登録番号
No.41

製造業（建設用・建築用金属製品製造業）

株式会社タステム.



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

製造部門における女性職員数の増加 女性現場職の積極採用

ジェンダーフリーな作業服の導入・制服選択制の導入（業務に因る）・性区別のない募集要項の徹底・積極的な工場見学の受け入れを行っています。

取り組み 02

地域に根差した企業活動の継続

地元高校への定期的な訪問・学校行事への協力、教育委員会等実施イベントへ参加しています。学生向けの地域イベントへ参加し、会社知名度の向上を図っています。

取り組み 03

廃棄物の適正処理

ペーパーレスFAXの導入・耐久性の高い機器の導入・定期的なメンテナンス・修理による機械・器具の使用寿命の延伸。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市政枝町三丁目2番1号
▶ 設立　昭和33年7月31日
▶ http://www.tastem.co.jp/

金属加工を得意とし、鉄鋼製品から建具まで、様々な製品を手がけています。特に、機能的で快適な作業空間を実現したクレーン運転室は、全てオーダーメイドで制作する主力商品で、大手重工メーカーはじめ、国内外に納入実績があります。また、四国四県の学校やスーパー、文化施設などの主要施設で、弊社のスチールドアが使われています。大小問わず、複雑な形状や塗装込みの製品等、幅広く取り扱い、SS、SUS、ALなどあらゆる材質に対応致します。
最近では、これまで培った薄板板金加工の技術を応用し、キャンピングカー（Piggyback Box）やキャンプ用品（HODO）といった一般向けの商品展開も行っています。

企業ページはこちら



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長　高橋政利

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

株式会社タステム.は創業以来65年に渡り、「金属板金加工を通し、お客様一人一人の想いを形にする」ことで、より良い社会の実現に貢献を続けて参りました。安全順守が謳われ、管理手法の変化が著しく、人・物・情報の移り変わりが激しい昨今ですが、いつの時代も「製品を販売、製造して頂いている“社員”」「製品を購入頂いている“お客様”」「企業存続を受け入れて頂いている“地域”」「我々が不自由なく生活させて頂いている“地球”」これらのどれかが欠けてしまえば、企業が継続・発展することはありえませんし、仮にできても、それは独りよがりの成長に他なりません。
「四方良し」を基礎として、私たちは新しいことへ果敢に挑戦していく企業であり続けることを目指します。

登録番号
No.42

製造業（プラスチック製品・原料）、商社（半導体メーカー向け化学薬品、部材などの販売）

日泉化学株式会社



COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市西原町二丁目4番34号
- ▶ 設立　昭和32年7月31日
- ▶ https://nissen-chem.jp/

「消費者の身の周りを支える誇りと責任感」を持って、事業を行っています。
プラスチック成形を中心とした製造機能と半導体関連素材の商社機能を持ち、製造機能としては、時代の変化に合わせた環境に配慮する金属代替プラスチック（＝軽量化による環境に配慮する部品）の製造などにも取り組んでいます。70年近い歴史があり、取引業界は多岐に亘ります。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

収益基盤の安定と新規事業を次世代に続く柱にする

従業員満足のため、年間休日数を10日増やしました。一方で、成長し続け利益を向上させるため、生産性アップ、効率化の取り組みを推進しています。

取り組み 02

マテリアルリサイクルに取り組み再生PPを実現する

廃車から選別回収した廃プラスチックを用いた再生ポリプロピレンの事業化を準備しています。

取り組み 03

女性、外国人、障がい者、高齢者の多様な人材が働ける職場づくり

テレワーク制度、副業制度を新たに制定しています。
年間休日の見直しを行い働きやすい職場づくりに向けて、試行錯誤しています。



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長執行役員　一宮　達

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

弊社の原点は、従来であれば廃棄していたプラスチックの残渣（ざんさ）を、独自のアイデアで改良を加え、オリジナル製品を製造したことです。創業からの67年の間、徐々に関連性のある事業を立ち上げ業容を拡大し、現在では多種多様な業界と取引を行っています。これまで積み上げてきた基本を、おろそかにすることなく、品質管理などの強化を継続し、安定供給に励んでまいります。一方で時勢の変化に追随した取り組みにも注力しています。例えば、通常のプラスチック製品と比較して、耐久性に優れているプラスチックを用い、金属に代わる機能製品の開発を進めています。また、難しい課題ですが、廃車になった自動車からプラスチック部品を選別して再びリサイクルする仕組みづくりに果敢にチャレンジしていきます。

登録番号
No.43

教育、学習支援業（観光業）

株式会社マイントピア別子



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

健康、メンタルヘルスの良好の推進

衛生委員会において健康管理の重要性を共有しています。

取り組み 02

リデュース、リユース、リサイクルの推進

予約台帳、財務関係資料のデータ化の切り替えを行っています。

取り組み 03

地域社会への配慮

イベント開催を行い市民の方への憩いの場の提供を行ってます。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市立川町707番地の3
- ▶ 設立　平成元年4月10日
- ▶ https://besshi.com/

1. 鉱山観光施設、砂金採り体験施設等関連施設の経営
2. 食堂、喫茶店、売店の経営
3. 旅客運送業（陸上）、駐車場事業の経営
4. 旅行業法に基づく国内旅行業
5. 新居浜市指定管理業務
（別子温泉～天空の湯～、あかがねキッズパーク、研修施設、東平記念館）

企業ページはこちら



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長　加藤龍彦

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

マイントピア別子は1991年のオープンより32年間、地域の観光拠点として市民の方をはじめたくさんの観光客の方にお越し頂いております。弊社は経営理念としている「お客様に感動とやすらぎを提供し地域の活性化に貢献する企業」として長期的な視点を持ち「先人の英知と努力を学び伝承し産業遺産の保存継承」「地域の観光拠点としての施設作りと管理運営」「多くの人々が自然に親しみ交流することが出来る憩いの場の創造」が使命と感じております。従業員一人一人が当事者意識を持ち先人の遺産を後世に引き継ぐ事が出来る持続可能な社会づくりを推進していきます。

登録番号 No.44

製造業

株式会社センコー



COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市多喜浜二丁目12番76号
- ▶ 設立　平成15年11月14日
- ▶ https://kk-senko.com/

確かな技術でお客様のニーズにお応えします。
培われた高度な技術で確かな品質をご提供しています。また、規則・マナーを遵守し、安心・安全作業を行い、お客様の信頼にお応えできるよう、日々努力を続けています。

企業ページはこちら



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

コンプライアンスの徹底・人員の安全確保

企業や個人が法令や社会的ルールを守り、企業倫理や社会規範などに従い、公平・公正に業務を行い、工事の事故ゼロを維持しています。

取り組み 02

働き方改革の推進

長時間労働の是正に関する取組、給与・社会保険に関する取組、生産性向上に関する取組を行っています。

取り組み 03

電気使用量の削減

現在、電気代が高騰している中で、社員一同目標に向けて節電を心掛け、ECO・環境に配慮した取組を行っています。

特に取り組んでいるSDGｓの項目



代表取締役社長　阿部　悟

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

私たちは安心して暮らせる安全な街作りをお手伝いしています。
弊社は平成15年の創業以来、配管製作工事を始め、各種プラント工事に携わってきました。日々、技術の習得に努め、どのような状況下においても臨機応変に対応し、丁寧で正確に作業する事を心かけています。
また、製作・組立て・設置を一貫して請け負う事によって、時間のロスを軽減し、迅速に工事を行っています。今までに培った豊富な経験やノウハウを生かし、これからも地域に根強い企業としてお客様のご要望にお応え出来る企業を目指します。

登録番号
No.45

建設業（塗装）

有限会社ミズタ塗装



COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市上原三丁目5番54号
- ▶ 設立　平成18年4月23日
- ▶ https://mizuta-toso.co.jp/

みなさまの「塗装」のお役に立てるパートナーとして。
一般住宅の塗替え工事／建築塗装、店舗の塗装工事／工場のプラント、金属塗装／設備の塗装工事／製造製品の塗装／公共工事／橋梁工事／ブラスト工事／自社工場によるブラスト・塗装／防水工事など

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

高い技術力と迅速な対応

すぐにお応えする「機動力」を活かし、ご要望にお応えしております。

取り組み 02

多種多様な技術を持った職人の育成

多様な技術をもった職人の育成を行っていきます。

取り組み 03

若手技術者の確保と育成

技術支援、教育訓練、外国人技能実習生の受入を積極的に取り入れています。



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役　水田祐一

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

当社は、「みなさまの『塗装』のお役に立てるパートナーとして」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

登録番号
No.46

建設業（電気・電気通信工事業）

有限会社岡田電機



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

再生可能エネルギーの取組

事務所、材料倉庫に太陽光発電設備を設置するべく、準備中です。

取り組み 02

社会貢献活動

愛ロードサポーター事業で年３回以上の清掃を継続していきます。

取り組み 03

若手技術者の確保と育成

地元向けに随時求人を行う予定です。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市新須賀町一丁目10番12号

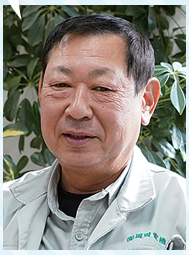
▶ 設立　平成4年7月17日

弊社「有限会社 岡田電機」は平成元年に創業し、愛媛県新居浜市で電気・電気通信工事を生業としている会社です。設立当初より、経済活動を支える基盤、社会インフラの一部である電気・通信網の工事を行っており、家庭や公共施設などに電気を安定的に供給するための設備を行っています。
通信網はインフラの中でも、とりわけ設備更新や技術進歩が早く、その状況を適時適切に把握するのは容易ではありませんが、弊社は時代とともに成長し安全・安心なインフラの提供を心掛けております。
また昨今、災害対策・事前対策として河川、港湾、山間部等にCCTVカメラ、危機管理型水位計、道路情報表示板などの情報通信機器の設置が盛んになってきております。弊社は多種多様のあらゆる機器・設備等の設置、整備、保全を通じて社会、地域貢献をしていきたいと考えます。

企業ページはこちら



特に取り組んでいるSDGｓの項目



代表取締役　岡田清輝

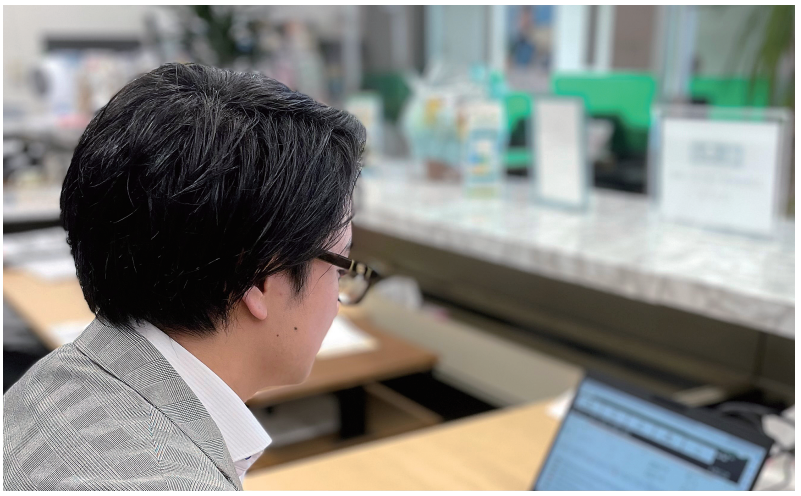
▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

弊社は電気、電気通信工事を軸に事業を展開してきました。電気、通信網の安心・安全な社会インフラの提供を通し、地域貢献をしていける会社を目指しております。SDGs達成に向けた取組をもとに従業員が安心して働けるよう、育児介護休業制度の充実、年次有給休暇の取得促進、働きやすい職場作り、若手労働者の育成・確保など目標達成を目指していきます。

登録番号 No.47

保険業

有限会社ゴーイング



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

紙の使用量削減のため、積極的にペーパーレス手続き、資料等の電子化、Web会議推進に取り組む

契約時の電話募集やデジタル手続きの活用、週次MTG・月例MTGでの会議資料のデジタル化に取り組んでいます。

取り組み 02

災害に強い社会を守るため、BCPの策定を行い、災害発生時の対応を強固なものにする。また、定期的な内容更新、社内外問わず防災取組を行う

社内防災訓練の実施・BCPの更新・内容見直し・事業継続力強化計画更新準備に取り組んでいます。

取り組み 03

地域の核代理店として、幅広い業種の方々と交流、提携し、男女問わず様々な人々が活躍できる会社を目指す

三井住友海上と連携した積極的な採用活動をおこなっています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市星原町6番6号
- ▶ 設立　平成14年6月
- ▶ https://going2002.co.jp/

【損害保険事業】
偶然の事故のため生じてしまった損害をカバーするため、お客さまのニーズに合わせ、幅広い商品を取り扱っております。個人向け商品には「自動車保険」「火災保険」「地震保険」「傷害保険」「旅行やレジャーの保険」などがあり、法人向け商品には「企業賠償の保険」「企業財産の保険」「船舶や貨物・運送の保険」などがあります。
【生命保険事業】
人生100年時代と言われる中で、お客さまひとりひとり必要なリスクに備えていただくため、“もしもの安心”をお届けする「医療保険」「終身保険」「定期保険」や、それに加えて老後の資産形成を目的とした「変額保険」なども取り扱っております。

企業ページはこちら



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役　伊藤慶之

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

当社は2002年の創業以来、保険販売を通じて地域の皆様に安心と安全を提供して参りました。
本業では「車両保険付帯」「ドライブレコーダーの普及」「地震保険付帯推進」「火災保険の内容充実化」などを中心に、お客さまへ保険商品の提案をさせていただいております。本業以外では、新居浜市と三井住友海上と当社で連携し、SDGsの普及に努めております。また、中小企業庁が行う「事業継続力強化計画」認定のお手伝いなども行っております。
「常にお客さまベスト」をスローガンに、新しい情報を発信し、社会貢献とSDGsの達成を目指していきたいと考えております。

登録番号
No.48

卸売業・小売業
（ユニフォーム販売・祭り商品製造販売・刺繍商品製造販売）

株式会社前川



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

バングラデシュの作業現場におけるユニフォーム着用支援を行い、作業員の衛生面や安全面の確保

アジア最貧国の現状を調査中です。

取り組み 02

環境負荷の小さい商品の販売

すでに取り扱いのある商品の中で環境負荷の少ない商品の情報を発信していきます。

取り組み 03

女性が働きやすい職場づくり

セクハラ・パワハラに関して、外部の相談窓口を用意しています。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市西泉町9番18号
▶ 設立　昭和50年8月1日
▶ https://www.sisyuu-maekawa.com/

【ユニフォームの販売】
作業服や事務服、介護・医療関係のユニフォームや白衣、飲食関係のユニフォームなど、様々な業種のユニフォームを取り扱ってます。ユニフォームへの刺しゅうを自社で行うことで、迅速な納品への対応を可能にしてます。
【祭り関連商品の製造販売】
ハッピやダボシャツ等の祭り関係の衣装を製造販売してます。また、旗・のぼり・腕章等の関連商品の製造販売もしてます。
【刺しゅう及び刺繍製品の製造販売】
新居浜太鼓祭り関連の刺繍製品（額・ワッペン・ストラップ・ヘアゴムなど）を製造販売してます。お客様のご依頼でオリジナルの刺繍の製作もしてます。

企業ページはこちら



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長　三木秀和

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

弊社株式会社前川はSDGsに関した今後の目標としてアジアの成長をユニフォームで後押し出来るように去年、フィリピン、インドネシア、バングラデシュを訪問して来ました。今後弊社として出来る事を躊躇なく取り組んで行きたいと思います。同じ思い、アドバイス等ありましたらご遠慮無く弊社にお問い合わせ下さい。

登録番号
No.50

運輸業（物流業）

森実タウンサービス株式会社



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

CO_2排出量削減・ペーパーレス化の推進

グリーン経営認証を取得し、全車の燃費を把握し改善に取り組んでいます。

取り組み 02

働きがいのある職場づくり

資格取得や各種講習を促しており、受講料全額負担等のバックアップをおこなっています。また、安全性優良事業所の認定を取得し、労働時間管理体制の推進を徹底しています。

取り組み 03

安全品質教育の強化・地元人材の積極採用・地域イベント、ボランティアへの参加

安全協会等の行事参加、プラごみ清掃、地元サッカーチームの協力支援をおこなっています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市惣開町1番2号
- ▶ 設立　平成17年3月1日
- ▶ https://www.morizane.co.jp/g/town/

【貸切運送業務】
顧客の要望に合わせ、最善の輸送方法、作業手順、梱包、荷卸の日程など、ご満足いただけるサービスの提供に務めています。車両の貸し切りたいときの貸切便は取扱品目に応じた車両をご用意しております。
【チャーター便業務】
一車単位で荷物を送りたいときに、便利なチャーター便。
当社では日本全国どこへでも場所、時間を指定していただければ、より早く、安全にお届けいたします。
【引越・事務所移転】
高層化するビルやマンションの狭い空間の引越しに、威力を発揮し、作業効率を高めています。
【倉庫業】
主要事業所に倉庫を構え、お荷物の保管はもとより各種ピッキング業務にも対応し、お客様のあらゆるご要望にお応えします。
【トランクルーム】
一時的に荷物を預かるトランクルームサービスの実施しております。

企業ページはこちら



特に取り組んでいるSDGsの項目

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

森実タウンサービスは1984年（昭和59年）の創業以来、地域密着型サービスを根幹に発展してきました。この度、SGDsの考えに賛同し「持続可能な社会の実現」に向けてSDGs宣言をいたしました。宣言の中でも「働きがいのある職場づくり」を積極的に取り組んでいきたいと考えております。そして働き方改革では、女性活躍の推進や子供育成支援等を重点にSDGs目標達成を目指します。

登録番号
No.51

医療・福祉
（老人福祉法に基づく第一種・第二種社会福祉事業、無床診療所）

社会福祉法人宝集会



COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市荷内町6番21号
- 設立　昭和57年8月20日
- https://www.housyuukai.jp/

地域の福祉に貢献することを目的として以下の施設を経営し、幅広い生活支援を行っております。

- 第一種社会福祉事業所
  - A型軽費老人ホーム「宝寿園」
  - 地域密着型小規模特別養護老人ホーム「宝閑荘」
- 第二種社会福祉事業所
  - 小規模多機能施設「宝寿園」
  - グループホーム「集い」
  - 認知症対応型デイサービス「しずか」
- 地域包括支援センター協力機関
  - 「宝寿園」
- 居宅介護支援事業所「宝寿園」

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

従業員の環境意識の醸成に努める、ソーラーパネルの設置と電気量を提示し意識づけを行う

荷内海岸清掃を年４回実施しています。デマンドコントローラーによる節電対策を実施しています。

取り組み 02

住み慣れた地域での生活を継続できるように地域包括ケアシステムでの当法人の役割を遂行する

地域行事へ参加し地域住民との交流を図っています。災害シミュレーション（火災、停電時、感染）を実施しています。

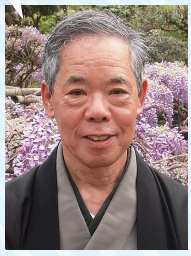
取り組み 03

公正な人事評価と人材育成により職場環境を改善、従業員の心身の安定に目を向け一緒に歩んでいくことのできる事業所を目指す

コミュニケーションを大切にして、面接を実施し、メンタルヘルスサポートを行っています。職務や役割に応じた研修体系を整えています。



特に取り組んでいるSDGｓの項目



理事長　井下　堅

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

当社会福祉法人宝集会は1982年に設立し、開設当初から幸せ薄い人を受け止めようと、様々な方々（支援困難者、DV被害者、罪を犯した高齢者等）を受け入れ、地域で孤立している高齢者に適切な生活環境を提供し、自立を促した生活支援を行っています。今後、高齢者の重度化や担い手不足等に向き合い、安心安全を提供する「終の棲家」として地域との連携協働により「地域に開かれ・信頼される施設作り」を目指すとともに、様々な人との出会いをご縁と捉え、地域の中で愛され必要とされる施設の運営に邁進努力いたします。また、地域との交流やつながりを大切にし、地域の一員として地域貢献いたしてまいります。

登録番号
No.52

建設業（一般土木建築工事）

株式会社白石工務店



COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市黒島一丁目3番29号
- 設立　昭和47年9月1日
- https://siraisi-koumuten.jp/

建築工事、土木工事、型枠工事、リフォーム工事の4部門で事業を展開しています。個人宅の注文住宅からリフォーム、学校や病院などの公共施設から神社仏閣まで、あらゆるジャンルの建造物を建てています。

企業ページはこちら



SDGs達成に向けた取り組み

取り組み01

品質マネジメントシステム「ISO9001」認証

品質マネジメントシステム「ISO9001」認証の継続に取り組みます。

取り組み02

エコカーの積極的導入

エコカーの積極的な導入による環境負荷の低減を図ります。

取り組み03

地元人材の積極的な採用

地元人材の積極的な採用で地域貢献に取り組んでいきます。

特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長　白石誠一

経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

株式会社白石工務店は、1945年に創業者である白石誉義が個人で会社を立ち上げ、社会のニーズに応えることで様々な事業が立ち上がり、会社が成長していきました。企業としては、ISO9001、エコアクション21、SDGs（愛媛県・新居浜市）、BCP（愛媛県）を取得しており、地球に人に優しい会社づくりに取り組んでいます。

登録番号
No.53

建設業（電気設備工事業）

稲見電気株式会社



COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市西原町一丁目2番28号
- ▶ 設立　昭和38年4月3日
- ▶ https://www.inamidenki.co.jp/

電気設備工事の設計施工及び保守管理
① 発・変電設備
② 送・配電設備
③ 消防設備
④ 工場電気設備
⑤ 空調設備
⑥ 工場電気設備
⑦ ビル・店舗・住宅等の電気設備
⑧ 信号機工事

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

働き方改革の推進

勤怠管理システムを導入し、残業時間・有給休暇取得を管理しています。

取り組み 02

技術力向上のための資格取得の支援

資格取得にかかる諸費用を会社が全面的に支援しています。

取り組み 03

省エネに配慮した新社屋を建設

新社屋建設に向けた準備を行っています。



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役　越智公音

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

弊社は昭和2年に創業し、まもなく100周年を迎えます。この長い歴史を通じ、一貫して電気設備工事業を核とし、地域社会に安全で快適な設備を提供してまいりました。長い歴史の中で引き継がれてきた高い技術力を核とした企業風土を継承すると共にこれから迎える100年、その先の将来に向けて、SDGsの目標達成を通じて更なる成長を目指す企業です。

登録番号
No.54

卸売業、小売業（ガス事業・リフォーム事業・不動産業）

正起ガス株式会社



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

DX化に伴うペーパーレスの促進

WEB会員導入での請求書のペーパーレス化をおこなっています。

取り組み 02

ボランティア活動への積極的参加

垣生海岸におけるプラごみ清掃活動への参加しています。

取り組み 03

地元新居浜の地域活性化に貢献

旧本社の創作地区での地域活性化をおこなっています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市観音原町甲6番7号
- ▶ 設立　昭和30年10月
- ▶ http://www.seikigas.com/

ガス・水・リフォーム・エネルギー・リノベーション・賃貸・アメニティ・タクシーなど様々な事業展開をおこなっております。
弊社は、正起ガス株式会社・正浩商事株式会社・あかがねタクシー株式会社と正起グループの基礎となる3つの事業のカタチで成り立っています。
“お客様第一主義”を掲げ、誠実にお客様に寄り添い事業を展開。
水や健康に関する事業分野への参入も、お客様との顔の見えるお付き合いを続けてきたからこそ。現在の多事業展開の根底には、お客様の生活のことや健康まで考える深い想いがありました。

企業ページはこちら



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長　妹尾次郎

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

我が社は1955年に創業して以来、新居浜に初めてLPガスを普及させ、地域の方々の生活が少しでも楽になるようにと取り組んで参りました。
今では人々の生活は以前と比べてだいぶ豊かになりました。ただ、世界各地で起こる異常気象などの環境問題、突如訪れる災害など、いつ何が起こるかわからない不安定な時代となっております。
そうした中で、災害に強く環境にも優しいLPガスを活用して、SDGsの環境問題やエネルギー問題の解決など、我が社だからこそ出来る取組みで貢献できればと思います。

登録番号 No.55

製造業

株式会社東新製作所



COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目3番13号
- 設立　昭和26年5月31日
- https://toshin-seisakusyo.jp/

東新製作所は1951年の設立以来、大手化学メーカー様の協力会社として日常メンテナンスや建設工事を担当し、安全を第一としながらお客様の要望や課題解決に応えることでプラントの安定操業に貢献してまいりました。そして、70年を超える数々の経験によって蓄積されたノウハウを基に、電力関係や製紙工場などでも配管工事や補修工事を請け負っております。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

働きやすい職場の構築

雇用、教育、昇進、福利厚生等において、差別なく平等に機会を得られる環境を整備しています。

取り組み 02

CO_2排出量の削減取り組みを継続実施

社内照明のLED化・太陽光発電設置をおこなっています。

取り組み 03

帳票類の電子化推進

紙の使用量を抑え、分別処理によりリサイクルを推進しています。再生紙を使用した名刺への切り替えもおこなっています。



特に取り組んでいるSDGｓの項目



代表取締役社長　池内　恭

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

東新製作所は昭和15年（1940年）に創業。地域の皆様やお取引先様のご理解とご協力に支えられて70年以上に渡り事業を継続させて頂いております。弊社は物資の源と言える化学プラントのメンテナンスすることで、豊かな暮らしと社会成長に貢献してまいりました。その技術と技能を継承していくためにも、全ての人にとって働きがいのある魅力的な職場環境実現を目指し、「誰一人取り残さない」という理念のもと、多様性・人格・個性を尊重したコンプライアンス教育やダイバーシティ教育に取り組んでおります。事業の進化と継続だけでなく、身近な人々の幸せ、そして持続可能な社会の達成に向けて社員一同邁進してまります。

登録番号 No.56

製造業（電気器具製造業）

西機電装株式会社

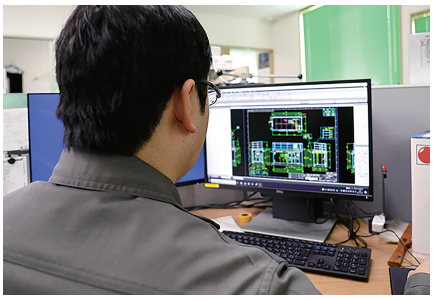


COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目6番35号
- 設立　昭和58年7月1日
- https://g-nishioka.co.jp/nishiki/

設計・ソフト開発・組立・配線・検査まで!トータルシステム開発
各種クレーンや産業機器の制御盤の製作、電装のトータルシステム開発をしています。設計から製作、検査の各セクションが有機的に連携し、お客様の様々なニーズに確かな技術力と迅速な対応力でお応えいたします。

企業ページはこちら



SDGs達成に向けた取り組み

取り組み01

過度な長時間労働の防止

作業日誌システムならびに残業申請書を整備し、管理職が適正な労働遂行状況を把握し、無駄な残業、業務の偏りを防いでいます。

取り組み02

適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供

新しい給与と連動した人事制度を構築し、運用するとともに、教育訓練のための教材の開発、教育訓練、ならびに、教育訓練記録の徹底を実施しています。

取り組み03

品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築

新製品の設計・生産時にはリスク評価会議を実施しています。
製造品の仕様変更の際は4M分析を実施しています。

特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長　西岡　圭

経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

西機電装株式会社は昭和58年の設立以来、クレーンや各種産業機械の制御システムを設計、製作している会社です。
同一の敷地にあるグループ企業の株式会社西岡鉄工所と一貫生産体制を構築することで、製品の移動ロスの無い生産システムを構築しています。
令和5年にはセミオート化した粉体塗装工場を稼働するなど、環境に配慮した設備導入も積極的に行っています。
近年、自社開発したkintoneでの業務管理システムを他社へ展開する業務を進めており、地域や業界の垣根を越えて効率化を推進する取り組みを積極的に行っています。

登録番号
No.57

製造業（機械器具製造業）

株式会社西岡鉄工所



COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目6番35号
▶ 設立　昭和36年9月1日
▶ https://g-nishioka.co.jp/nishioka/

私たちは薄板加工技術を基盤に、お客様に満足を提供する企業です。
各種カバー、制御盤筐体などの薄板製缶品を製作しています。タレパンレーザー複合機、YAGレーザー溶接機、大型塗装設備などを有し、薄板板金であれば大型品から小物まで、ロット1個から幅広く対応します。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

過度な長時間労働の防止に取り組んでいる

作業日誌システムならびに残業申請書を整備し、管理職が適正な労働遂行状況を把握し、無駄な残業、業務の偏りを防いでいます。

取り組み 02

環境に配慮したものづくり

ゴミの分別、資源ごみの回収に取り組んでいます。

取り組み 03

品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している

新製品の設計・生産時にはリスク評価会議を実施しています。
製造品の仕様変更の際は4M分析を実施しています。



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長　西岡　圭

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

株式会社西岡鉄工所は昭和8年の創業以来、様々な金属製品の製作にかかわってきました。現在は、大物薄板製品の加工をメイン業務としています。
同一の敷地にあるグループ企業の西機電装株式会社と一貫生産体制を構築することで、製品の移動ロスの無い生産システムを構築しています。
製品特性上、大型の加工機が必要な当社ですが、30年以上前から自動板金加工システムを導入するなど、省力化や効率化に率先して取り組んでいます。近年もエネルギー効率の良いファイバーレーザー溶接システムの導入や、材料ロスを削減するための最適ネスティング作業など、日常の生産活動の価値向上が持続可能な開発目標に結び付くように日々取り組みを進めています。

登録番号
No.58

運輸業・トラック輸送、倉庫業

一宮運輸株式会社



COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市西原町二丁目4番36号
- 設立　昭和36年12月21日
- https://www.ichimiya.co.jp/tran/

「輝く未来」をはこぶ、
社会に貢献するオンリーワン企業に。
広域性と永年培ってきた「ロジスティクス」におけるノウハウによって、お客様のあらゆるニーズにお応えできるサービスをお届けすることを第一に考え、ご満足頂けるご提案を準備しております。全てのお客様にとっての「オンリーワン企業」となるべく、挑戦し続けて参ります。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

環境に配慮した連絡車の利用

省エネ法に則り、運輸局に定期/中長期の報告を行い、排出量の抑制に取り組んでいます。

取り組み 02

地域社会への貢献

毎月の地域ボランティア清掃活動の実施しています。
トラック協会と共に植樹活動の実施しています。
地区運動会や地方祭の運営支援の実施しています。

取り組み 03

働き方改革による労働環境の改善

ノー残業デーなどのワークライフバランスへの取組を実施しています。
保養施設を設け、従業員の心身のリフレッシュに活用できる環境を整えています。



特に取り組んでいるSDGsの項目



代表取締役社長執行役員　増田幸徳

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

一宮運輸グループが、物流に携わって半世紀以上。常にお客様に、「誠実・安心」をお届けすることで快適な社会を創造する為、努力を積み重ねてきました。現在は、物流から倉庫・流通加工や製造補助部門までを有し、企業の物流活動の最適化をサポートしています。一宮運輸グループ一体となり、国内外一貫物流の事業体制の構築を推進してまいります。私たちはこのロジスティクスによって、人とモノ、人と人を繋ぐ輪が広がり、明るい未来への道が拓かれると確信しています。これからも、働く人にとっても、社会にとっても頼もしい企業であり続けたいと思います。

登録番号
No.59

卸売業、小売業
（全種酒類卸売業、酒類業務用卸売業、EC含む酒類小売業、酒類製造業）

近藤酒造株式会社



COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市新須賀町一丁目11番46号
- 設立　昭和29年12月25日
- https://www.kondousyuzou.com/

新居浜市に残る唯一の蔵元
近藤酒造は、愛媛県新居浜市に唯一残る明治11年（1878年）創業の小さな蔵元です。
平成の名水百選の一つに選ばれた「つづら淵」の近くに位置しています。
地下110mの深井戸から汲み上げた柔らかな軟水と、新居浜市内の契約農家が生産する酒造米などで、新居浜唯一の地酒を醸しています。
明治から5代続く酒蔵ですが、実はかつて4代目の時に焼酎やワインブームのあおりを受け、一時休蔵となっていました。蔵の再興を望む5代目の近藤嘉郎が、平成13年に自ら杜氏となり自社醸造を再開。平成20酒造年度全国新酒鑑評会にて「ひめさくら（後の華姫桜）」が金賞を受賞し、造り酒屋としての復活を遂げました。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

県内の農作物を活用した新商品開発 及び廃棄される副産物を利用した新商品開発

地域の原材料を活用しています。

取り組み 02

持続的な酒造りを目指した環境への配慮

入荷物の梱包材の再利用、製造時におけるリサイクル瓶の利用しています。

取り組み 03

酒造りを通じた地元への貢献

学校等の見学の受入れをしています。



特に取り組んでいるSDGｓの項目



代表取締役　近藤嘉郎

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

明治11年より続く造り酒屋として、新居浜唯一の地酒を造りながら、時代のニーズとともに梅酒等のリキュール・クラフトジン・甘酒を製造しております。
また、全酒類卸売・小売業として、幅広い商品の拡売をしております。
製造・販売の中で、リサイクル瓶の流通・梱包材の見直し、市内契約栽培米による清酒をはじめとした県内産の原料を使った商品の製造や流通に取り組んでいます。
また、小学生から大学生の体験や見学の受け入れ、社会人の見学や勉強会の受け入れをしており、地域とのつながりを大切にしております。

令和５年度 働き方改革推進企業取組支援事業

より良い企業を目指して！
企業が集まり、働き方改革について考え、取り組んでいます！

企業３社が参加！

働き方改革企業交流会

新居浜市内の働き方改革に取り組む企業を対象に、交流会を開催しました。

交流会の目的

- **参加企業毎に PDCA サイクル＊の進め方について学び、実践！**
  ＊Plan（計画）-Do（実行）-Check（評価）-Action（改善）を行い、継続的に改善を図る運営手法
- **他社の取り組みを学び、自社の取り組みに活かす**

参加企業

COMPANY



株式会社 曽我部鐵工所

株式会社 大石工作所

株式会社 髙橋栄商店

取り組みの流れ

WORKFLOW

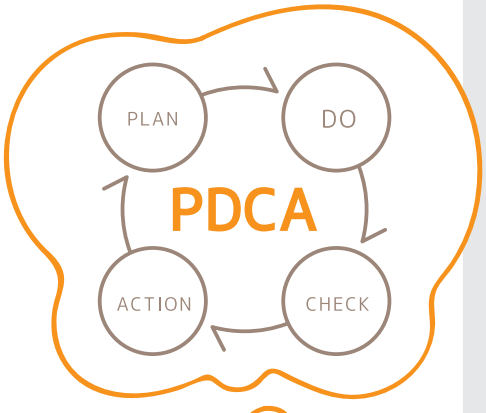
STEP 1 いきいきアンケート(仕事と健康に関するアンケート)*を実施
＊運営会社より提供
各社にて、結果を分析。分析結果も参考に、自社課題を整理。 P
実施計画を検討しました。

STEP 2 企業交流会（８月に WEB 開催）
各社の検討内容を持ち寄り、意見交換を実施。

STEP 3 実施計画に基づき、取り組みを実施！ D

STEP 4 各社ごとに取り組みの振り返りを実施（１月） C
改善点を検討し、次のアクションを決定 A

STEP 5 企業交流会 兼 取組報告会（２月にWEB 開催）







企業の取り組み紹介

A社

課　題	各種人事制度を整備したが、一部従業員の理解が進んでいない。
目　標	人事制度を全社員に浸透させる
取り組み	社内選抜チームにおいて、「人事制度ガイドブック」をブラッシュアップ。
成果＆今度の取り組み	リリースに向け取り組みを継続

B社

課　題	業務の偏り・属人化
目　標	事務員のワークシェアリングを実現 （互いの業務を理解しフォローしあえる体制づくり）
取り組み	各担当の仕事を箇条書きにしてもらい、対応できる人が少ない業務は複数人が対応できるよう研修等を実施。
成果＆今度の取り組み	一部の事務員を対象にトライアルを実施。 今後、すべての事務員に拡大予定。

C社

課　題	有給休暇の取得推進
目　標	取得率60%（前年53.1%）
取り組み	・各担当者への声がけ、取得推進。 ・子の看護休暇の有給化等
成果＆今度の取り組み	有給休暇の取得率は会社全体で増加傾向 子の看護休暇（有給）も取得実績あり（2月時点）

課　題	従業員に対する学習機会の提供
目　標	従業員の学びを促進する環境の整備
取り組み	会社に案内があった際に、従業員へ都度、情報発信。
成果＆今度の取り組み	通信研修に１名、セミナーに２名が参加（昨年度は実績なし）。今後は、社内規定を整備する予定。

参加者の感想＆結果



役員・社員ともに、働き方改革がニュース等で見聞きする他人事ではなく、自社や自分に直接関わることである、ということを実感できた。



事業継続、社内調整、人材確保など、さまざまな必須業務に関係してくるので、取り組みを継続していきたい。



他社の取り組みを色々聞くことができて、参考になった。

運営コメント（MS&ADインターリスク総研）



アンケートやフレームワークを活用しながら、課題の整理→計画→実行→評価・改善を体験いただきました。参加者の皆さまは、交流を通じ、社内の取り組みだけでは得られない“気づき”を得られたものと思います。業種や会社の規模が違っても、基本的な進め方は同じです。ぜひ、継続的にお取り組みいただきたいです。

就職支援窓口

01 ジョブカフェ愛 work

15歳以上44歳以下のサポートを希望される方を対象に、
ひとり一人の状況に応じた就職活動のサポートをしています!

〒790-0012 愛媛県松山市湊町四丁目8-13
TEL:089-913-8686　FAX:089-913-8685
平日 9時～19時　土曜日10時～18時 (休日/日曜日、祝日、年末年始)



https://www.ai-work.jp/

02 ハローワーク新居浜

新居浜公共職業安定所です。職探しに関する相談を
受け付けています。

〒792-0025 新居浜市一宮町一丁目14-16
TEL:0897-34-7100
月曜日～金曜日 8時30分～17時15分 (休日/土·日曜日、祝日、年末年始12/29～1/3)

03 あのこの愛媛

愛媛県の公式求人サイト・移住総合情報サイト



https://ano-kono.ehime.jp

MEMO

新居浜市働き方改革・SDGs 推進事業ガイドブック

2024 年 3 月発行

【　発　　行　】 新居浜市経済部産業振興課
【　企画・編集　】 東田印刷株式会社
【制作・印刷製本】 東田印刷株式会社
【　漫画原作　】 曽我部　弘
【　漫画作画　】 大沢いずみ (東田印刷株式会社)
〈 問い合わせ先 〉 新居浜市経済部産業振興課　TEL:0897-65-1260

※当冊子に掲載されている文章、キャラクター等の無断転載・無断加工を禁止しております。
本書の一部または全部を著作権法の定める範囲を超え、無断で複写、複製、転載あるいはファイルに落とすことを禁じます。

後日
（9月下旬）

隆君、面接の結果が出てるよ
職員室においで

え！もう!?
こわいな～

隆なら
大丈夫だよ

バンッバンッ

えーっ！

ほんとうに
合格ですか！

やったー!!

課長から伝言で、
「是非うちの会社で
仕事と趣味を両立
させてくださいね」
とのことだ

そして僕は卒業式を迎え、
あかがね機械製作所に
就職した

最初は難しかった仕事も、
会社の資格取得支援制度の
おかげで勉強ができて
徐々に慣れてきた

SDGsに関心がある
この会社ならではの
取り組みも、今となって
は仕事のやりがいの一つ
になった

あかがね機械製作所

隆くん！
もう終業の時間だよ
今日はクラブ活動するんでしょ？
早くきりあげて行っておいで

はいっ！

週末の対抗試合
応援に行くよ

頑張ります！

良い企業の魅力って、給料や仕事内容
だけではないんだ！
働き方改革や、SDGsに取り組む
企業の魅力に気が付いてよかった!!

END

どうやって書けばいいんだー

麻衣はもう書けたの～？

私はもう書いたわよ

履歴書を元に面接試験で聞かれるんだから自分の志望動機はちゃんと明確にしとかなきゃね！

見学で感じたことを素直に書けばいいんじゃない？

見学で感じたこと…

素直に、か…

うん！何か書けそうな気がしてきた！

麻衣！ありがとう

お互い頑張りましょっ

あかがね機械製作所

次の方、どうぞ

学校名と―

はいっ！

愛媛県立新居浜高等学校から来ました 新居 隆です

よろしくお願いします！

では、志望動機を聞かせてもらえるかな？

社訓 共存

ほうっ！

私は、「共存」という社訓に共感し、御社に勤めたいと思い、志望させていただきました

御社はCO_2削減のために太陽光発電を取り入れる等、企業としてSDGsに取り組んでおられます

「共存」という社訓には、人間社会だけでなく、地球環境も含まれているんだと思い、企業活動での社会貢献以外にも真摯に取り組まれる姿勢に魅力を感じました

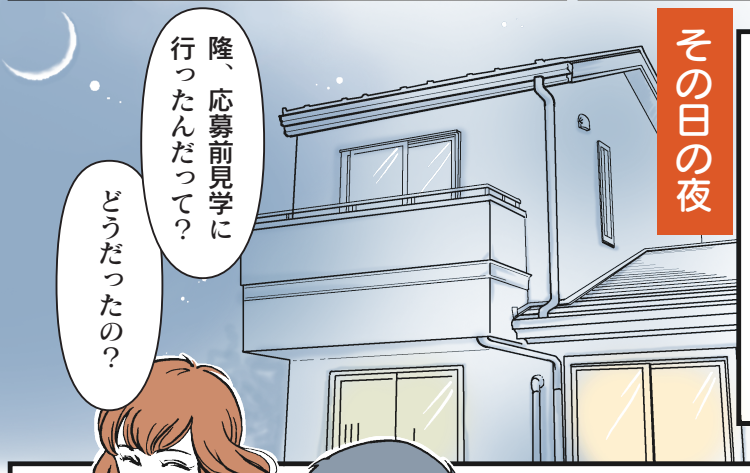
また、応募前見学をした際に課長さんから「働き方改革で効率を上げ、社員のワークライフバランスを維持することで、労働生産性の向上を目指している」という話をお伺いし、御社がなぜこんなに革新的な素晴らしい製品を世に生み出していけるのかが分かりました

御社で生き生きと仕事をされる皆さんを見て、自分もこのように働きたいと思い、志望致しました

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

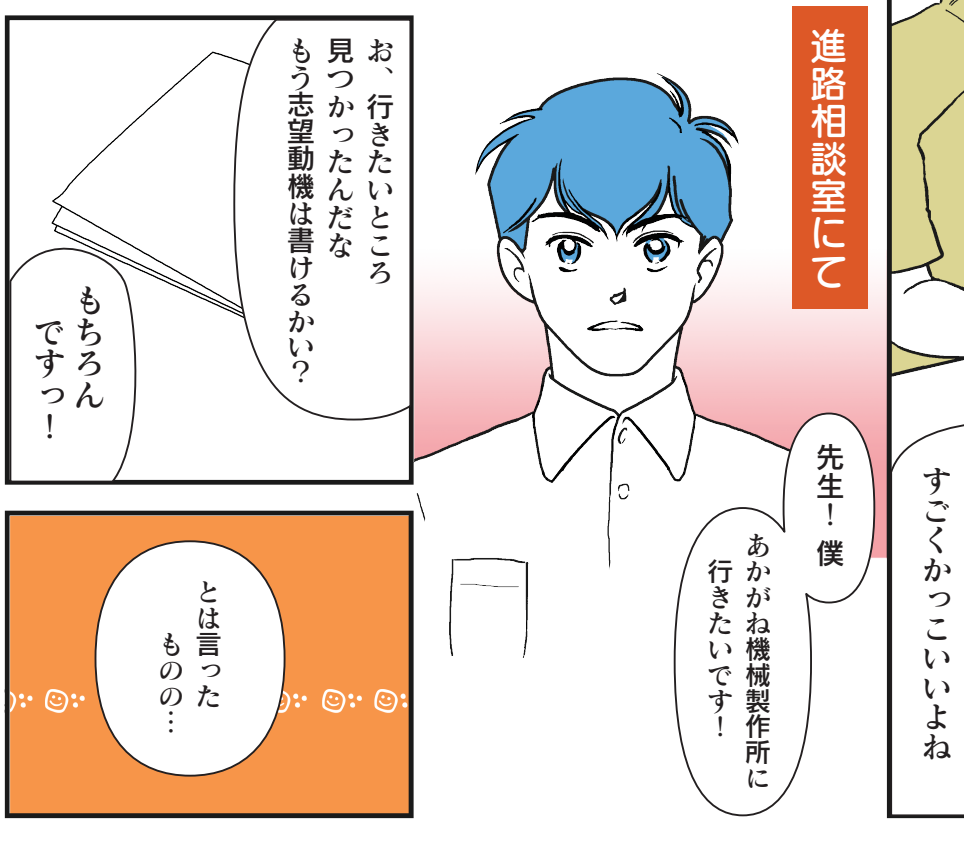


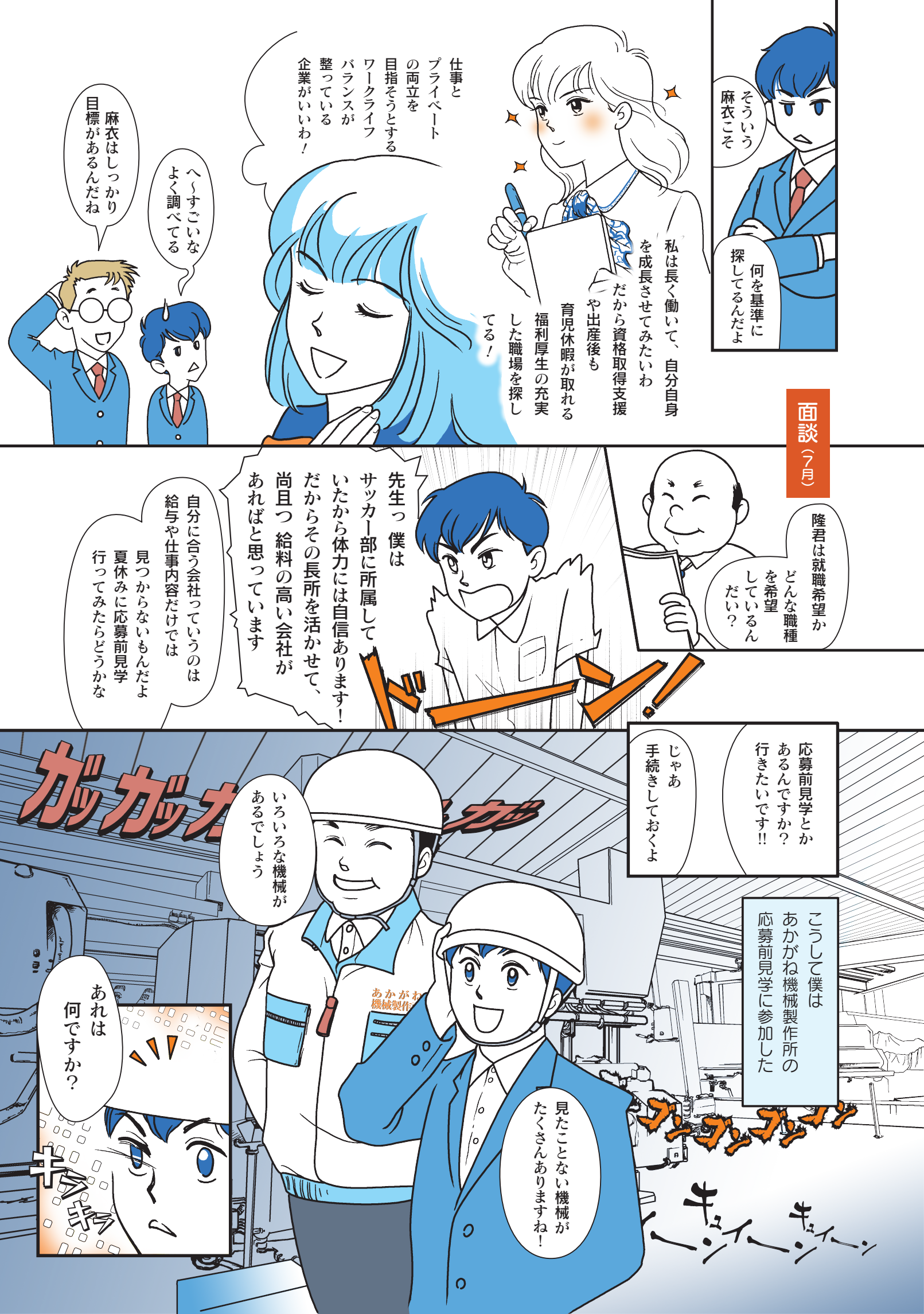


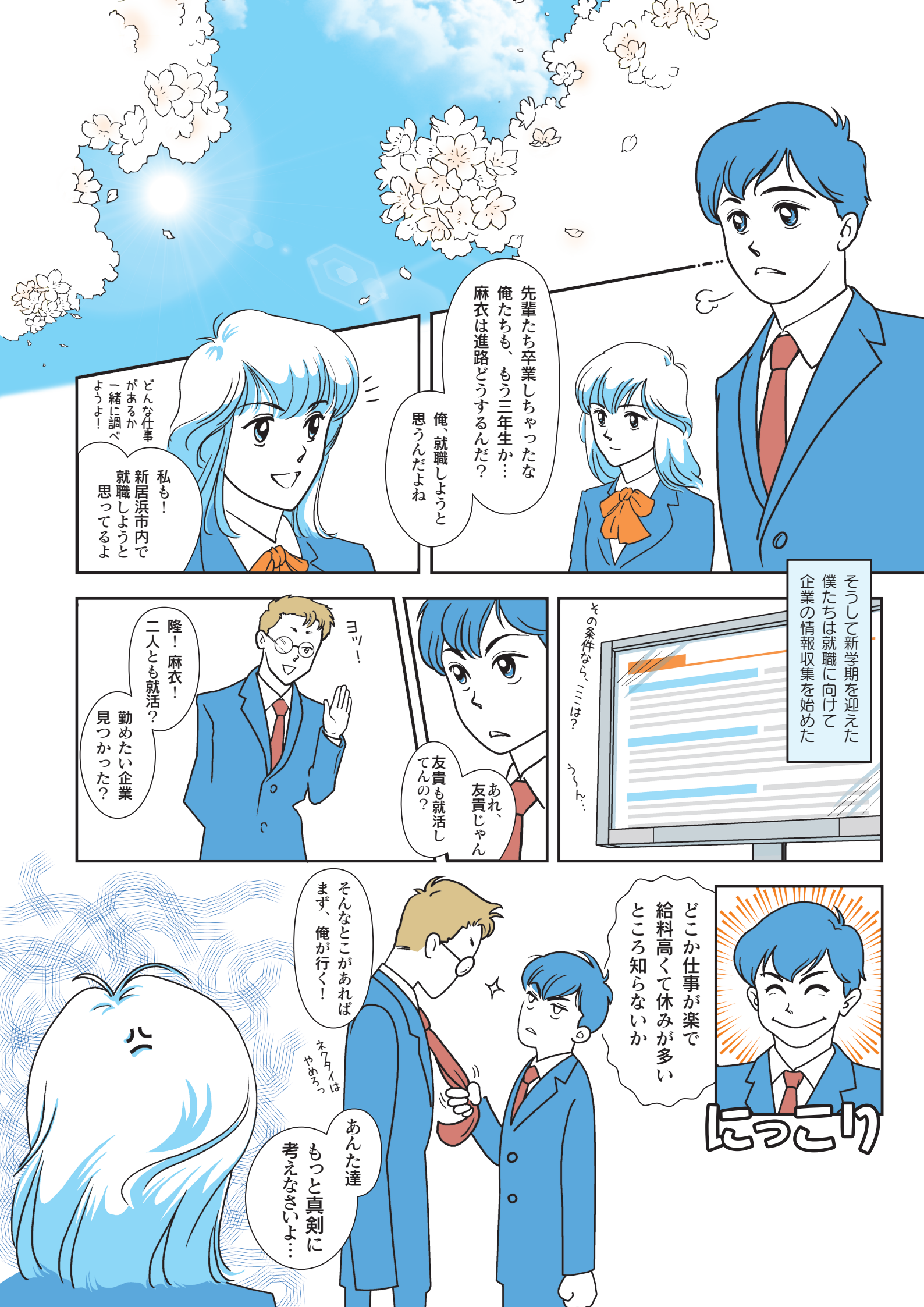









何を基準に探してるんだよ
そういう麻衣こそ
私は長く働いて、自分自身を成長させてみたいわ
だから資格取得支援や出産後も育児休暇が取れる福利厚生の充実した職場を探してる！
仕事とプライベートの両立を目指そうとするワークライフバランスが整っている企業がいいわ！
へ～すごいなよく調べてる
麻衣はしっかり目標があるんだね
面談（7月）
隆君は就職希望かどんな職種を希望しているんだい？
先生っ 僕はサッカー部に所属していたから体力には自信あります！
だからその長所を活かせて、尚且つ 給料の高い会社があればと思っています
自分に合う会社っていうのは給与や仕事内容だけでは見つからないもんだよ
夏休みに応募前見学行ってみたらどうかな
ドン！
応募前見学とかあるんですか？行きたいです!!
じゃあ手続きしておくよ
こうして僕はあかがね機械製作所の応募前見学に参加した
ガッガッガッ
いろいろな機械があるでしょう
見たことない機械がたくさんありますね！
ゴーゴーゴー
キュイーン
あれは何ですか？
キラキラ


先輩たち卒業しちゃったな
俺たちも、もう三年生か…
麻衣は進路どうするんだ？
俺、就職しようと思うんだよね
どんな仕事があるか一緒に調べようよ！
私も！新居浜市内で就職しようと思ってるよ
そうして新学期を迎えた僕たちは就職に向けて企業の情報収集を始めた
その条件なら、ここは？
う～ん…
あれ、友貴じゃん
友貴も就活してんの？
ヨッ！
隆！麻衣！二人とも就活？勤めたい企業見つかった？
どこか仕事が楽で給料高くて休みが多いところ知らないか
にっこり
そんなとこがあればまず、俺が行く！
ネクタイはやめろっ
あんた達もっと真剣に考えなさいよ…
ハ～

就活のすすめ

