

新居浜市働き方改革推進企業認定チェックリスト

□にチェックをしてください。

基準	取組項目	チェック欄	配点					
			総従業員数					
			301人以上	101~300人	21~100人	20人以下		
			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
最重点項目	a	一般事業主行動計画を策定している。 (次世代育成支援対策推進法)	<input type="checkbox"/>	1 (法定義務)	2 (法定義務)	4	5	
	b	一般事業主行動計画を策定している。 (女性活躍推進法)	<input type="checkbox"/>	2 (法定義務)	10	10	10	
重点項目	c	女性活躍等推進事業所に認証されている	<input type="checkbox"/>	4	4	4	4	
	d	えひめ仕事と家庭の両立応援企業に登録されている	<input type="checkbox"/>	5	5	5	5	
	e	えひめ仕事と家庭の両立応援ゴールド企業に登録されている	<input type="checkbox"/>	10	10	10	10	
	f	くるみん認定を受けている(次世代育成支援対策推進法関係)	<input type="checkbox"/>	15	15	15	15	
	g	えるぼし認定を受けている(女性活躍推進法関係)	<input type="checkbox"/>	15	15	15	15	
	h	ユースエール認定を受けている(若者雇用促進法)	<input type="checkbox"/>	/	15	15	15	
	i	健康経営優良法人の認定を受けている(経済産業省)	<input type="checkbox"/>	15	15	15	15	
	j	働き方に関する国、県の認定・顕彰を受けている (制度名: )	<input type="checkbox"/>	15	15	15	15	
分野別項目	k	ワーク・ライフ・バランスの推進	(現在取り組んでいる内容)	<input type="checkbox"/>	1	2	3	4
		(今後、取り組みたい内容)	<input type="checkbox"/>	2	3	4	5	
	m	女性・若者活躍の推進	(現在取り組んでいる内容)	<input type="checkbox"/>	1	2	3	4
			(今後、取り組みたい内容)	<input type="checkbox"/>	2	3	4	5
	o	その他働きやすい職場環境の形成推進	(現在取り組んでいる内容)	<input type="checkbox"/>	1	2	3	4
			(今後、取り組みたい内容)	<input type="checkbox"/>	2	3	4	5

※認定基準、添付書類は裏面をご覧ください。

## 認定基準

最重点項目、重点項目、分野別項目で付与された評価点の合計点が15点以上であり、次に掲げる条件を全て満たす場合に認定の対象となります。

ただし、認定企業件数は年間20件を上限とし、評価点が高い順に認定を行い、評価点が高い場合は、申請順に認定を行うこととする。

- ① 最重点項目 1点以上の評価点が付与されていること
- ② 重点項目
- ③ 分野別項目
  - ・ ワーク・ライフ・バランスの推進
  - ・ 女性・若者活躍の推進
  - ・ その他働きやすい職場環境の形成推進 の分野において

以下に例示する内容の取組実績又は取組予定が記載されていること

取組項目	取組
ワーク・ライフ・バランスの推進	研修等による仕事と家庭・地域生活の両立がしやすい職場づくりに関する取組
	有給休暇の取得促進に関する取組
	過去に育児、介護等で離職した者の正社員としての再雇用に関する取組
	育児休業者の代替要員の確保や託児施設の設置運営やベビーシッター費用助成等の実施
	目標値の設定による男性職員の育児休業取得率の向上に関する取組
	法令の最低基準を上回る短時間正社員、フレックスタイム、始業・就業時刻の繰上げ・繰り下げ、所定外労働時間の制限
	育児・介護休業制度に関する従業員への周知や育児・介護等で休職中従業員への情報提供
	その他、ワーク・ライフ・バランスの推進が図られるものとして市長が認める取組
女性・若者活躍の推進	目標値の設定等の女性管理職割合の向上に関する取組
	女性の役員への積極的な登用に関する取組
	合同企業説明会、就職情報サイト、インターンシップなどの活用等、新規卒卒者の採用に関する取組
	「人材育成方針」及び「教育訓練計画」の策定など、若者の人材育成に関する取組
	メンター制度の実施など、若者の離職を防ぎ、職場環境の改善に努めようとする取組
	女性・若者の非正社員から正社員への転換制度の創設
	研修や資格取得支援等の女性や若年層の従業員に対するキャリアアップ制度の創設
	その他、女性・若者の活躍推進が図られるものとして市長が認める取組
その他働きやすい職場環境の形成推進	セクシャルハラスメント、パワーハラスメント等による職場環境の悪化を未然に防止する取組
	独自の特別休暇制度の創設等による従業員の地域貢献活動への配慮に関する取組
	在宅勤務、テレワーク制度等の勤務場所を限定しない働き方に関する取組
	地域限定正社員制度の創設や、高齢者、障がい者の積極的な雇用に関する取組
	定期健診の受診勧奨やストレスチェックの実施など、職員の健康課題の把握に関する取組
	食生活の改善や運動機会の増進など、職員の心と身体健康づくりに関する取組
	その他、働きやすい職場づくりの推進が図られるものとして市長が認める取組

添付書類(取組項目にチェックがあるものに限る)

### 最重点項目

- ・ 一般事業主行動計画策定届の写し(受領印のあるもの)

### 重点項目

- ・ 女性活躍等推進事業所認証書の写し
- ・ えひめ仕事と家庭の両立応援企業、ゴールド企業の登録証の写し
- ・ 基準適合一般事業主認定通知書の写し(くるみん認定、えるぼし認定、ユースエール認定)
- ・ 健康経営優良法人認定証(健康経営優良法人認定制度)
- ・ その他、働き方に関する国・県の認定・顕彰を受けたことがわかる書類

### 分野別項目

- ・ 現在取り組んでいる内容が分かる書類(制度概要が分かる書類、研修等の様子がわかる書類、周知文書等)