企業の特色も十社十色
知ろう！企業の魅力

就職活動を控える
学生さんたちへ贈る
就活読本

GUIDE BOOK 2022

新居浜市
働き方改革・SDGs推進企業
ガイドブック

新居浜市経済部産業振興課

新居浜市×働き方改革×SDGs

新居浜市には、誰もが働きやすい職場づくりや、「環境」「社会」「経済」の3つの側面から持続可能な社会を目指した取り組みなどをすすめている、全国に誇れる企業がたくさんあります。
新居浜市では、そのような取り組みをおこなう企業を認定・登録し、企業の取り組みを応援しています。

働き方改革※1推進企業認定制度

誰もが働きやすく、活躍できる職場づくりを目指して、「ワーク・ライフ・バランス※2」、「多様な働き方の推進」、「健康経営※3」などの働き方改革を積極的におこなう企業を認定する制度です。

※1… 働き方改革とは、長時間労働の是正、正規・非正規の不合理な処遇差の解消、多様な働き方の実現などの政策のこと。一人一人の意思、能力、個々の事情により、多様で柔軟な働き方を選べる社会づくりを進めること。
※2… ワーク・ライフ・バランスは、「仕事と生活の調和」と訳され、国民一人ひとりがやりがいや充実感を持ちながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択、実現できること。
※3… 健康経営とは、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践すること。

SDGs※4推進企業登録制度

SDGs達成に向けて、「環境」、「社会」、「経済」の3つの側面に係る取り組みを意欲的に実施する企業を登録する制度です。

※4… SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称。2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2016年から2030年までの国際目標。

新居浜市働き方改革・SDGs 推進企業

GUIDE BOOK 2022

INDEX

知ろう！新居浜市の働き方改革・SDGs

認定・登録マーク解説 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 04
WEB ページ紹介 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 05

働き方改革推進企業

… 女性活躍等推進事業所

令和 2 年度認定企業

No.01 桑原運輸株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 06
No.02 株式会社菅工務店 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 07
No.03 株式会社よしだ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 08
No.04 株式会社ツヅキ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 09
No.05 株式会社大竹組 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 10
No.06 四国竹林塗装工業株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・ 11
No.07 有限会社伊藤精工所 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 12
No.08 株式会社大石工作所 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 13
No.09 萩尾機械工業株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・ 14
No.10 株式会社西岡鉄工所 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 15
No.11 西機電装株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 16
No.12 社会福祉法人三恵会 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 17
No.13 芙蓉海運株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 18
No.14 株式会社タイワ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 19
No.15 株式会社ユキ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 20
No.16 正起ガス株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 21

令和 3 年度認定企業

No.17 株式会社コスにじゅういち ・・・・・・・・・・・・・・ 22
No.18 株式会社曽我部鐵工所 ・・・・・・・・・・・・・・・・ 23
No.19 株式会社尾崎設計事務所 ・・・・・・・・・・・・・・・ 24
No.20 株式会社続木鉄工所 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 25
No.21 青野海運株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 26
No.22 株式会社アイワ技研 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 27
No.23 株式会社四国地盤 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 28
No.24 丸重商事株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 29
No.25 株式会社フロンティア ・・・・・・・・・・・・・・・・ 30
No.26 登尾鉄工株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 31

SDGs 推進企業

… 女性活躍等推進事業所

令和 2 年度登録企業

No.01　株式会社大石工作所 ・・・・・・・・・・・・・・・・ 32
No.02　藤田産業株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 33
No.03　株式会社曽我部鐵工所 ・・・・・・・・・・・・・・・ 34
No.04　東予信用金庫 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 35
No.05　株式会社四国地盤 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 36
No.06　株式会社ハートネットワーク ・・・・・・・・・・・・ 37
No.07　青野海運株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 38
No.08　白石建設工業株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・ 39
No.09　共同計器株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 40
No.10　登尾鉄工株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 41
No.11　住友林業株式会社新居浜事業所 ・・・・・・・・・・・ 42

令和 3 年度登録企業

No.12　株式会社コスにじゅういち ・・・・・・・・・・・・・ 43
No.13　富士興業株式會社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 44
No.14　株式会社リノベーションライフ ・・・・・・・・・・・ 45
No.15　新居浜商工会議所 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 46
No.16　東田印刷株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 47
No.17　株式会社ユキ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 48
No.18　トヨタカローラ愛媛株式会社新居浜店 ・・・・・・・・ 49
No.19　ネッツトヨタ瀬戸内株式会社新居浜店 ・・・・・・・・ 50
No.20　株式会社よしだ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 51
No.21　ニッソー技研株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・ 52
No.22　住友生命保険相互会社新居浜支社 ・・・・・・・・・・ 53
No.23　山内工業株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 54
No.24　森実運輸株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 55
No.25　東和工業株式会社 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 56
No.26　株式会社イージーエス ・・・・・・・・・・・・・・・ 57

就職活動に備えて

働き方改革ワークショップ結果報告 ・・・・・・・・・・・・ 58
就職支援窓口・支援情報 ・・・・・・・・・・・・・・・・・ 60
【漫画】就活のすすめ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 61

新居浜市 働き方改革・SDGs

認定・登録マーク

新居浜市
オリジナル
ロゴマーク

新居浜市には、働き方改革推進企業認定・SDGs 推進企業登録のロゴマークがあります！それぞれのロゴマークに込められた想いを紹介します。

働き方改革推進企業認定マーク

働き方
かえようや

経営者・労働者が共に協力し、働き方改革を推進するという事をテーマに、向かい合う経営者と労働者がしっかりと腕を組み、新しい働き方のもとで努力していく様子をピクトグラムで表現しました。腕はハートにも見え、双方が思いやりをもって接する姿をイメージしています。

SDGs 推進企業登録マーク

NIIHAMA
SDGs PROMOTING
COMPANY

SDGs17 の目標の色を使用し、クスノキを表現しました。
クスノキは新居浜市の市樹でもあります。寿命が 1000 年以上もあり、大樹に成長することから、SDGs の活動が長く広く伝わるようにとの意味が込められています。

女性活躍等推進事業所認証マーク

女性の活躍を推進するポジティブ・アクション（積極的改善措置）や、仕事と育児・介護の両立支援などを推進するワークライフバランス、男女が共に働きやすい職場環境づくりなどについて、取り組むことを宣言した事業所を新居浜市女性活躍等推進事業所として認証しています。

公式WEB
サイト開設！

就活の
お役立ち情報も
満載！

＼新居浜市 働き方改革・SDGs／

ポータルサイト

働き方改革・SDGs の公式ポータルサイトが 2021 年 3 月より運用開始されました。
新居浜市の働き方改革・SDGs に取り組む魅力的な企業を紹介しています。

サイトURL　http://company-portal.city.niihama.ehime.jp/index.html

Web site top
働き方改革・SDGs サイトトップページ

働き方改革・SDGs の WEB サイト TOP ページです。

Work Style Reform
働き方改革 WEB ページ

働き方改革を推進する企業を掲載する WEB サイトです。

Sustainable Development Goals
SDGsWEB ページ

SDGs 推進企業を掲載する WEB サイトです。

Number
#01

運輸業

桑原運輸株式会社

自分らしさの追求を軸とした人財開発の推進（多様な人財が活躍する組織になる）

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市磯浦町16番7号
- 設立　昭和27年7月1日
- https://kuwaharaunyu.co.jp/

■港湾運送事業
■貨物自動車運送事業
■製造・物流に関する請負事業
■産業廃棄物収集運搬事業

世界各地より大型貨物船で運ばれてくる銅・ニッケルの原材料の荷おろし・運搬、中間製品の運搬、でき上がった製品の船積みなど、お客さまである製造工場の操業支援を中心におこなっています。

企業ページはこちら

▶ 我が社の魅力

POINT 01

資格取得を全面バックアップ！

取得費用は会社で負担します。様々な仕事にチャレンジできます。
※会社が必要と認めた場合

POINT 02

健康は身体作りから！

スポーツジムを法人会員として利用できます。

POINT 03

ワークライフバランス！

年次有給休暇取得率 85%（前年度）。運送業界の働き方改革に取り組んでいます。

▶ INTERVIEW

部署／業務部港運課　勤務歴／約3年
仙波龍一さん

体技心を整えてモチベーションアップ!!

体を鍛えることが趣味の僕にとって、福利厚生でスポーツジム利用制度があることは最高だと感じています。
健康は、身体づくりから！ですので、休日はもちろん、平日も利用しています。
また、働き方改革の一環として、シフト制と週休二日制が2021年6月より導入されました。希望する日に休みが取りやすくなりました。さらに残業時間が減少したことにより、身体への負担が大幅に減り、ジムの利用率も上がりました。身体が整うと、体力がいる現場作業も難なくこなせます。
働きやすい職場づくりを積極的におこなってくれる会社ですので、僕も一緒に頑張ろう！とモチベーションがアップしています。

Number

建設・不動産業

#02 株式会社菅工務店

『長時間、働く常識？非常識！』
考えよう『自分時間と仕事時間』

▶ 我が社の魅力

POINT 01

資格取得を推進！

資格取得支援やスキルアップのための研修をおこなっています。

POINT 02

勤務時間短縮を推進！

有給休暇取得を積極推進・出勤日の土曜日を『ノー残業デイ』へ。

POINT 03

家族応援を推進！

家族手当や家賃補助を実施、身内の住まい取得を応援します。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市本郷二丁目1番10号

▶ 設立　昭和41年5月1日

▶ https://kk-kan.co.jp/

『住』のワンストップサービスで土木・建築・エネルギー・不動産事業をおこなっています。
株式会社菅工務店は、生活の三要素である『衣・食・住』の『住』についての、ワンストップサービスを提案できる『まちの住まいる（スマイル）コンビニ』を目指し、昭和29年の創業以来の公共や民間工事に加えて、皆様の『住』についてのニーズを探り、『土地探し』から叶う『企画提案型建設企業』を目指し、以下の分野に取り組んでいます。

- 不動産事業（土地探し・部屋探し・不動産管理）
- 住宅事業（スマートハウス等）
- 資産活用事業（戸建賃貸『オレス』・中古アパート借上げ）
- 福祉施設建設事業（サ高住・障がい者グループホーム）
- システム建築事業（yess建築）
- エネルギー事業（太陽光発電・蓄電池）

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

部署／不動産事業部　勤務歴／15年
石川慎二さん

無駄な残業をすることなく、効率良く働けます

「定時を過ぎても帰りづらい雰囲気」や「残業をしなければいけないような雰囲気・空気感」が無く、自分の業務を効率良くこなすことで、ほとんどの日に定時で帰ることができるのは、この会社だからこそ。「長時間働いている＝有能」という昔ながらの考えがこの会社にはありません。有給休暇の取得もし易く、子供のイベントや行事には、ほぼ全て参加できています。又、有給休暇の取得のし易さにより、自分時間と仕事時間をきちんと区別することができています。

Number
#03

建築工事業・製造業

株式会社よしだ

明るく元気！
仕事も遊びも超一流を目指します。

忘年会の様子

▶ 我が社の魅力

POINT 01

アニバーサリー休暇制度！

自身の誕生日だけでなく家族の誕生日や記念日に休暇を取得できます。

POINT 02

優良従業員の表彰制度

永年勤続表彰や年に１度優秀な成果を上げた従業員を表彰します。

POINT 03

万が一の時も安心！

生命傷害保険の加入により、業務外でのケガも所得補償が受けられます！

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市西の土居町一丁目3番42号
- ▶ 設立　昭和39年8月3日
- ▶ https://reform-yoshida.com/

【リフォームのトータルコーディネート】
愛媛県に3店舗、香川県に1店舗を展開する地域に根ざした住宅リフォームの会社です。店舗・イベントでの接客から、リフォームのプランニング、契約業務、施工管理までを一貫しておこなう「住まいのコンシェルジュ」のような仕事をしています。又、地域のお客様に喜んでいただけるように、定期的にリフォームイベントを開催しております。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

部署／リフォーム事業部　勤務歴／1.4年
高橋勇大さん

働きやすい環境と頼もしい先輩

弊社に入社する前、職場体験で先輩社員に同行させていただきました。職場の雰囲気、仕事内容など見学させていただき、また私の質問に丁寧に答えてくださる先輩社員を見て入社を決めました。入社前後でのイメージのギャップは職場体験を何度もさせていただいたことでほとんどなく、安心して働くことができています。
業務量はその日により波はありますが、週末の定時退社推進や有給休暇の取得のしやすさなどは私生活の充実を後押ししてくれておりとてもありがたいです。
今はコロナウイルスにより縮小しておりますが季節ごとのレクリエーションも楽しみの一つです。憧れる先輩方と仕事をさせていただき、向上心を持って働くことのできる職場です。

Number

#04

鏡板販売・鋼材の表面加工業

株式会社ツヅキ

有給休暇を取りやすい環境。ワークライフバランスを推進し社員教育にも取り組みます。

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市西原町三丁目3番20号
- 設立　昭和39年8月21日
- http://www.pika2kobo.com

株式会社ツヅキは、昭和39年に北海の鏡板四国総代理店として始まりました。
昭和62年からはステンレス材のバフ研磨加工事業を開始。
平成21年には電解研磨の不導体化被膜処理技術を開発、商業化を開始。
平成24年には電解研磨専用のセミクリーン工場を設立。
四国最大級の規模の研磨工場を有し、令和3年には営業部を工場横に併設。
営業と現場が一体となり、効率化・売上アップを目指し、更なる成長を計画しています。

企業ページはこちら

我が社の魅力

POINT 01

資格取得を応援します！

資格・受験費用を会社で負担します！

POINT 02

懇親会があります！

夏にはみんなでバーベキュー大会！冬には忘年会！
グループ会社の㈱続木鉄工所と合同でおこなうこともあります！

POINT 03

社員の声に耳を傾けます！

少数精鋭。皆の距離が近いから、自由闊達な意見・相談に応じます。

INTERVIEW

部署／営業部　勤務歴／7年
平田俊史さん

資格取得・自己啓発、応援してくれます。

我々の仕事の中で、金属加工をする際、天井クレーンで物を吊るしたりフォークリフトで物を移動する際、業務を遂行する上で資格や免許が必要となります。その資格や免許を時間や費用も気にせず、気兼ねなく取得することができます。また自己啓発セミナーや講習会も受講でき、スキルアップに繋がりました。有給休暇も取得しやすく、メンバー同士で仕事のカバーしながら有給消化に取り組んでおりON/OFFがしっかりしています。長期有給休暇で遠方に旅行に行く仲間もいて、リフレッシュして仕事へのエネルギーに変えられます。最近でこそ行けていませんが、社員の家族も含めた神戸での社員旅行では仲間同士楽しめました！

Number
#05

土木・建築業

株式会社大竹組

モットーは「誠実」です！
気配りと心のこもった仕事を！

▶ 我が社の魅力

POINT 01

研修・資格に強い！

入社後の新人研修・資格取得などを支援します。

POINT 02

生活・趣味の充実！

週休２日制の実施で、しっかり休みを取ることができます。

POINT 03

長期休暇の取得が可能！

時には１か月単位のリフレッシュ休暇が取得できます。ゆったりと時間をかけて趣味を楽しむことができます！

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市庄内町六丁目6番26号
- ▶ 設立　昭和46年4月13日
- ▶ http://ohtakegumi.jp/

土木・建物のトータルコーディネーター、大竹組です。
株式会社大竹組では、公共事業、リフォーム、新築などの業務をおこなっております。
地域密着で創業60余年、お客様にご納得いただけるまで打ち合わせをし、施工することで、大切なお客様との信頼を繋げてまいりました。
弊社の強みは、1級土木・1級建築・宅建士など国家資格保有者が多く在籍していることにより、トータルコーディネート力を持って施工できることです。
「誠実」をモットーとし、お客様の住みよい生活を少しでも支えられるよう邁進してまいりますので、どうぞよろしくお願いいたします。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

部署／工務部　勤務歴／6ヶ月
吉田　誠さん

私が大竹組に入社して感じたこと。

私が入社したきっかけは、ハローワークを通じて就職活動をしていたときに、求人票に「働き方改革認定企業」というマークがあり、気になり調べたことでした。
実際に入社して感じたことは、週休2日制であり、もし出勤しなければならないときは振替休日を取得できる環境が整っている会社だなぁということでした。中には１ヶ月程の休みを取得している先輩もいらっしゃいます。そして資格取得を全面的にバックアップしてくれる体制があり、講習などにも積極的に行かせてもらえます。入社してまだ間もない私ですが、お伝えしたいことは、この会社はオンオフの切り替えがしやすく、そしてキャリアアップができる、ワークライフバランスが実現されている会社であるということです。

Number

#06

塗装工事業

四国竹林塗装工業株式会社

仕事と家庭の両立を。女性社員も活躍できるよう職場環境を改善しました。

▶ 我が社の魅力

POINT 01

ボーリング大会があります！

7月の安全週間にはボーリング大会を開催し、親睦を深めています。

POINT 02

忘年会・納涼懇親会をおこなっています。

年齢層の幅広い職場ですがアットホームな雰囲気です。

POINT 03

資格の取得支援制度あり！

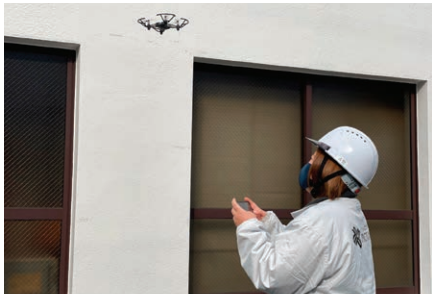
国家資格・その他の資格取得に力を入れており、取得費用については会社が負担します。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市泉池町3番24号
- ▶ 設立　昭和37年2月1日
- ▶ http://s-take.jp/

【塗装事業】
創業より塗装一筋をモットーに業務をおこない、この道を究めてまいりました。鉄を長持ちさせるための工場鉄骨の塗装や、耐久性・デザイン性を両立させた建築物の塗装はもちろん、個人のお客様のご依頼も、扉一枚からお受けしております。
確かな資格を保有しているスキルの高い職人が丁寧な施術をおこないます。安心してご依頼ください！
【環境事業】
当社では、手洗いや清掃・除菌に関する商品をお取り扱いしております。株式会社テックコーポレーションの販売代理店として、商品のご説明からアフターメンテナンスまで担当させていただきます。当社環境事業部までお問い合わせください。

企業ページはこちら



▶ INTERVIEW

部署／工事部　勤務歴／2年
石川久瑠美さん

年齢層の幅広い、アットホームな職場

塗装工事業は男性が大半の業種ですが、女性が活躍している姿を見てこの会社に魅力を感じました。年齢層も幅広く、さまざまな年代の方と交流できるのでコミュニケーション能力も高めることができる環境です。入社当初はわからないことばかりでしたが、質問すると私が理解するまで丁寧に教えてくれます。
会社主催のバーベキューや忘年会等の社内イベントも楽しく、有給休暇も消化しながら充実した時間を過ごせています。アットホームで、女性社員にとっても居心地の良い職場環境だと感じます。

Number
#07

製造業

有限会社伊藤精工所

「いつ」、「どれだけ」、そして「いくつまで」働くかを自分で決められる職場。

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目5番14号
- 設立　昭和48年1月
- http://www.beamon.co.jp

レーザー加工をメインに精密板金加工、主に半導体関係の部品や 一般産業機械向け部品の製作をおこなっています。
当社は自動機械や半導体製造装置向け部品の製作を生業にしています。これらの機械は人々の生活に安全と安心を提供するためには欠かせないものです。
当社で製作するものは多品種少量の小さな部品がほとんどですが、日々技術を 研鑽してものづくりを通して社会に貢献できるように社員全員が一丸となって 励んでいます。

企業ページはこちら

我が社の魅力

POINT 01

融通が利くフレックスタイム制！

朝夕の通勤ラッシュを避けたい！子供や両親の送迎がある！という方のために勤務時間を自分で調節できるようになっています。

POINT 02

資格取得を応援します！

研修・受験費用（クレーン、玉掛け、砥石取替、溶接など）会社で負担します。

POINT 03

子育て応援します！

育児休暇を取得できます！

INTERVIEW

部署／製造　勤務歴／17年
石川弘子さん

生涯現役、ギネスに挑戦!

68歳でシルバー人材センターからの派遣で働き始めて17年、現在85歳です。体調に合わせて少しずつ勤務時間を減らして、今は午前中のみの勤務ですが体力の続く限り働きたいと思っています。仕事をしていないと、寝たいだけ寝て、食べたい時に食べて、残りの時間はテレビの前、という生活になりがちですが、働くことで生活のリズムが作れます。また子や孫の世代と仕事を通じて会話することや、手先を使うことで心身ともに健康でいられます。「健康のために働いているのだからクビにしないでね～」と我が子より若い社長にお願いしています。ギネスブックに挑戦です。

Number

#08

鋼構造物工事・管工事・機械器具設置工事

株式会社大石工作所

ワーク・ライフ・バランスを重視
社員幸福度が高いのが魅力です！

▶ 我が社の魅力

POINT 01

研修・資格に強い！

入社後の新人研修や、資格取得支援をおこなっています！

POINT 02

運動好きにやさしい！

スポーツジムの利用や、クラブ活動の補助をおこなっています！

POINT 03

万が一の時も安心！

GLTD保険の加入により、業務外でのケガも所得補償が受けられます！

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目2番45号
- 設立　昭和36年4月
- http://ois.gr.jp/

【プラントコンストラクション】
新たな生産設備の建設工事及び生産性向上や合理化などの改造改修工事において、メンテナンス性の高いエンジニアリングサービスをご提供し、お客様のものづくりを支え続けます。
【プラントメンテナンス】
お客様のパートナーとして、日々のメンテナンスや定期点検において、安心・最適をご提供し、プラントの安全・安定操業を守り続けます。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

部署／工事部　勤務歴／2年
高橋渓人さん

アフターファイブに楽しみを

スケールの大きい仕事への憧れ、プラント業界が実は社会貢献度の高い業界だということを知り、2年前にUターンで転職しました。業務中は皆がチームとなって懸命に業務をこなしていきますが、仕事に本気で向き合えるのも会社がワーク・ライフ・バランスを推進してくれているからだと実感しています。アフターファイブは、会社や協力会社の仲間とフットサルをして楽しむこともあります。福利厚生制度で、フットサルのようなクラブ活動を支援してくれたりスポーツジムも利用できるので、毎日の仕事に対するモチベーションアップにも繋がっています。社員平均年齢が30歳前半で、横のつながりが強いのも自慢です。

Number
#09

製造業

萩尾機械工業株式会社

一、前向きの姿勢を忘れない
二、何事もやり遂げる
三、約束、決め事、決まり事は必ず守る

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市松の木町1番17号
- 設立　昭和57年7月1日
- https://www.hagiokikai.jp/

製缶、溶接、機械加工、検査、組立、試運転まで一貫生産
通常はそれぞれ別の会社が請け負うことが多い、製缶、溶接、機械加工、検査、組立、試運転の工程をすべて自社で一貫生産できるのが、当社の最大の強みです。他社間に分けて発注する場合に発生する事務管理ロス、輸送ロス、製造時間ロスなどを軽減し、全工程を当社が納品までサポートします。創業以来、「機械部品づくり」のエキスパートとして邁進してきた、萩尾機械工業だからこそ実現できる一貫生産体制は最大の強みとして、高い信頼を得ています。

企業ページはこちら

我が社の魅力

POINT 01
研修・資格に強い！
入社後の新人研修や、資格取得支援をおこなっています！

POINT 02
懇親イベント開催！
誕生日会、バーベキュー大会、社員旅行等イベントをおこなっております！

POINT 03
福利厚生の充実！
育児休暇実績あり、福利厚生も充実しております！

INTERVIEW

部署/機械課　勤務歴/1年
伊藤鈴之助さん

僕が入社して感じること

僕は「ものづくり」企業で働きたいと考えていたとき、進路課の先生から「萩尾機械工業株式会社」について紹介していただき会社のことを知りました。工場見学の中で見た機械加工を自分もおこなってみたいと思い入社いたしました。働き方改革の面で僕が感じることは、時間が限られている中、社員さんたちがよりよい「ものづくり」をおこなっているということです。僕は今年成人したのですが、会社からお祝いをしていただき社員さんのことを大切にしている会社だと感じました。これからも「萩尾機械工業株式会社」でいろんなことを学んでいきたいと思っています。

Number

#10

機械器具製造業

株式会社西岡鉄工所

業務の効率をあげて働き方改革を推進。

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目6番35号
- 設立　昭和36年9月1日
- https://www.g-nishioka.co.jp/nishioka/

私たちは薄板加工技術を基盤に、お客様に満足を提供する企業です。各種カバー、制御盤筐体などの薄板製缶品を製作しています。タレパンレーザー複合機、YAGレーザー溶接機、大型塗装設備などを有し、薄板板金であれば大型品から小物まで、ロット1個から幅広く対応します。

企業ページはこちら

我が社の魅力

POINT 01

万が一に備えて！

病気入院補償制度に加入しています！また、相談窓口も設置しています。
※民間保険会社と連携した制度です。

POINT 02

資格取得を支援します！

溶接技能など研修・受験費用を会社が負担します！

POINT 03

子育て応援します！

育児介護休業あります！

INTERVIEW

部署/生産課システムグループ　勤務歴/26年

菊池貴弘さん

職場環境改善に注力

私の主業務は、設計部署からあがってきた図面を読み取り、CADを使って工作機械に対して部材加工の指示をするための展開プログラムを作成することです。他方、働き方改革を進めるリーダーとして、業務効率の改善もおこなっています。具体的には、工具類の整理整頓、製造工程の見直しなど、会社全体を巻き込んで取り組む必要のあるプロジェクトです。働き方改革によって、社員の笑顔があってこその職場を目指す、このような会社方針の下、働き方改革を進めるにあたって重要なプロジェクトのリーダーを任せてくれる会社です。やりがいがあります！

Number
#11

電気器具製造業

西機電装株式会社

女性社員が安心して活躍できる会社です。

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目6番35号
- 設立　昭和58年7月1日
- https://www.g-nishioka.co.jp/nishiki/

【設計・ソフト開発・組立・配線・検査まで!トータルシステム開発】
各種クレーンや産業機器の制御盤の製作、電装のトータルシステム開発をしています。設計から製作、検査の各セクションが有機的に連携し、お客様の様々なニーズに確かな技術力と迅速な対応力でお応えいたします。

企業ページはこちら

我が社の魅力

POINT 01

万が一に備えて！

病気入院補償制度に加入しています！また、相談窓口も設置しています。
※民間保険会社と連携した制度です。

POINT 02

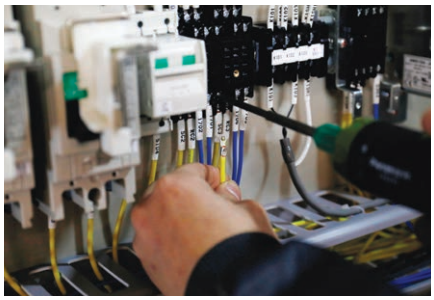
資格取得支援・子育て支援の充実！

電気工事士など研修・受験費用を会社が負担します（資格取得支援制度）、育児・介護休業が取得できます。

POINT 03

社有小型船舶で癒しの時間！

小型船舶を会社で保有しており、マリンレジャーを楽しめます！



INTERVIEW

部署／生産グループ　勤務歴／21年
岡本浩二さん

社員を大切にする職場

私は、生産グループの工程管理を担当しています。生産現場と言えば、男性社員ばかりの職場と思われがちですが、弊社では女性社員も活躍をしています。女性社員が活躍できるために産休育休制度もしっかり運用をしていて、実際私の部下も産休育休を取得して、仕事と子育てを両立させています。また、子育て中のお母さんならではの苦労、例えば、子供の急な発熱や学校からの呼び出しにも柔軟に対応しています。
また、弊社は新居浜という土地柄ならではの会社カレンダーがあります。それは、地方祭の日が会社休日となっていることです。社員にとっては社員自身、ご家族と楽しめる休日となっています。

Number

#12

社会福祉事業

社会福祉法人三恵会

利用者も、そして職員も楽しめる、安心・安全な施設づくり

▶ 我が社の魅力

POINT 01

育児休業取得率100%！

女性の育児休業取得率100%です！男性も取得しています！

POINT 02

キャリアアッププランが充実！

新入職員研修はもちろん、階層別（若手・中堅・リーダー）研修や勉強会、研究発表会等を実施しています！

POINT 03

未来の福祉人へ！

介護福祉士・保育士を目指している学生へ奨学金貸与をおこなっています！

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市西の土居町二丁目8番12号

▶ 設立　昭和48年6月

▶ https://www.sankeikai.com/

乳幼児から障がいのある方、高齢者までの支援ができる社会福祉法人です。

社会福祉法人三恵会は昭和48年6月に設立、乳幼児保育、子育て支援から障がい児・者支援、高齢者支援まで、手助けを必要とされる皆さまの多様なニーズに応えるべく 先駆的に多機能法人として成長して参りました。

現在は、愛媛県内10ヶ所に施設を持ち、皆さまの「頼れるお隣さん」になれるよう、人材育成に努力を惜しまず、職員の資質向上をはかり、施設一丸となって社会福祉分野の 発展のため力を尽くしています。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

子育てしながら、安心して楽しく働ける職場

部署/やすらぎの郷（きぼうの苑）　勤務歴/21年

近藤瑞穂さん

些細なことでも相談できる上司や先輩と良き仲間に支えられ介護職員として21年勤務することができています。途中、育児休業を取得しましたが、復帰後は周りの助けや様々なサポートにより仕事を続けられています。

有給休暇以外にも、夏季休暇・地方祭休暇、永年勤続のリフレッシュ休暇があり、家族と過ごす時間やプライベートな時間が確保でき、昨年は介護支援専門員の資格を取得することができました。

三恵会は男性も育児休業を取得しており、夫婦で子育てに専念でき、子供の病気時の急なお休みにも柔軟に対応してくれる子育て中の職員に心強い職場です。

Number
#13

貿易物流業・貿易商社

芙蓉海運株式会社

働きやすさを土台にステップアップ！働きがいの向上へ！

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市西原町二丁目5番33号
- 設立　昭和24年6月14日
- https://fuyoh.co.jp/

貨物のセキュリティー管理と法令遵守体制が整備された通関業者としてAEO認定を受けており、プラントから機械、衣料品、食料品まで幅広い通関の取り扱いがあります。ハードウェアとしての資産を持たないことでリスクを軽減すると同時に、自社作業にこだわらない、荷主最優先の輸送・取扱ルートの利用で、貿易物流の最適な選択肢を提供することが可能です。お客様はじめ関係する人々にとって、最も信頼される通関・貿易・輸出入貨物取扱のプロフェッショナルパートナーであり続けられるよう、日々努力を続けてまいります。

企業ページはこちら

我が社の魅力

POINT 01

資格取得をサポート！

会社指定の資格には教材購入費、交通費、受験料の補助や資格手当の支給、また特定の資格取得時には表彰制度も設けています！

POINT 02

手厚い研修・教育！

ニーズに合わせたスキルアップ研修の積極的な参加や、充実した社内教育を提供します！

POINT 03

もしもの時の備えに！

仕事中のケガ等に備え災害補償を充実！また病気入院時の見舞金制度を独自に設け、長く安心して働くことができるようサポートします！

INTERVIEW

部署／業務部　勤務歴／4年
俣野めぐみさん

安心して業務に邁進することができます

働きやすい環境整備として、法制度以上の体制構築に取り組む姿勢に魅力を感じ、乳児を含む未就学児3人の子育て中に育児短時間勤務制度を利用して入社しました。有給休暇や急な看護休暇の取得、また在宅勤務制度もフル活用しながら、通関士資格も取得しました。弊社には手厚い資格手当があり、取得に向けた支援もあります。今では資格を活かした業務を担当し、子育ての中充実した日々を過ごしております。その他制度も多岐に渡りますが、利用しやすく、また相談しやすい環境こそが、安心して働ける重要な要素だと強く感じております。人それぞれ抱える問題や悩みは異なりますが、弊社では、士気を高めながら安心して業務に励むことができます。

Number

ソフトウェア開発・販売

#14 株式会社タイワ

社名の由来のひとつでもある「対話」を大切にし個性を活かせる職場づくりを！

▶ 我が社の魅力

POINT 01

思い出づくり！

各自で記念日を設定し記念日休暇を取得できます。

POINT 02

カラダづくり！

社員とその家族の方が無料でスポーツクラブを利用できます。

POINT 03

安心づくり！

安心して長く働ける一助として総合福祉団体保険に加入しています。

COMPANY PROFILE

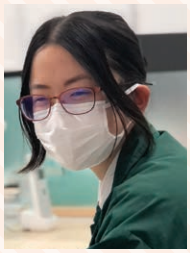
- ▶ 愛媛県新居浜市八雲町4番7号
- ▶ 設立　平成元年5月18日
- ▶ https://www.taiwa.co.jp

【汎用CAD/CAM「実寸法師」のソフト開発・販売】

- ■コンピュータのソフトウェアの開発及び販売
- ■コンピュータ及び付帯機器の販売並びに賃貸
- ■コンピュータによる情報処理受託業務
- ■コンピュータ利用による各種設計
- ■コンサルティングおよび教育等専門サービスの提供

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW



部署／サポート課　勤務歴／9ヶ月

本田瑞季さん

就職の決め手は雑談でした（笑）

今年度4月に入社しました。この会社を選んだ理由は、面接の際の雑談の雰囲気がよかったから、そして自分が歓迎されていると感じたから。会社説明会では社長や担当者が仕事のこと以外にも町のことや太鼓祭りのことなどをたくさん語ってくれました。おかげでこの会社で働き、この町で暮らすことを具体的にイメージできたことも入社の決め手の一つになりました。入社当初は聞きなれない用語や自社の製品の操作に苦労しましたが、今は少し慣れたかなと思います。また働き方改革について勉強する機会も得て社内に向けて様々な提案することも増えました。仕事以外では先輩の勧めもあり、社内カフェで趣味で描いている絵を展示したいと思っています。

Number
#15

サービス業

株式会社ユキ

喜びのタネをまこう
人財育成 ～身近な人から幸せに～
新居浜を あなたと キレイに

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市大生院1620
- 設立　昭和43年9月
- http://www.e-yuki.biz

【ホームサービス事業グループ】
- ご家庭向けダスキンモップやマット、浄水器やレンジフードフィルター等のレンタル
- 洗剤、化粧品＆健康食品等の販売
- 家事代行やエアコンクリーニング、プロの水回りおそうじサービス、ライフ(生前)整理サービス等の役務サービスの提供

【ビジネスサービス事業グループ】
- 事業所向けダスキンモップやマット、空気清浄機、ユニフォーム、ウォーターサーバー等のレンタル
- 洗剤、衛生関連商品ならびにハンドペーパー類、ユニフォーム等の販売
- フロアクリーニング(WAX)、ファニチャークリーニング、害虫駆除サービス、衛生管理サービス等の役務サービスの提供

企業ページはこちら

我が社の魅力

POINT 01 アットホームな職場です！
- 善い人が多く、人間関係がとても良好です。
- メンター制度を導入しており、新人さんが孤立しない工夫をしています。
- スポーツ大会や親子レクレーション、社員旅行といった親睦会が多く仲が良いです。

POINT 02 休暇制度も充実しています！
- 有給休暇使用率78.62%（2020年目標達成済）
  ※タイム社員さん（弊社でのパートさん呼称）含む
- 年間休日118日（土日祝休日）！
- 平均残業時間 月５時間以下

POINT 03 昇給制度と退職金制度あります！
- タイム社員さんにも年一度の昇給機会、年二回の賞与（入社後半年以降）と退職金制度あり。

INTERVIEW

部署／メリーメイド事業部　勤務歴／1年半
岡田裕美さん

なぜダスキン新居浜支店を選んだか

前職が「サービス残業当たり前」、「休みが少なく」、「ノルマ必達」、「ハラスメントの理解不足」といった労働環境で、20年間勤務していましたが、ついには体調を崩してしまい、家族との時間も持てないことから「このままではいけない」と考えて転職をしました。転職先にダスキンを選んだ理由は、ダスキン創業者 鈴木清一さんの「喜びのタネをまこう」という経営理念に惹かれ、そんな職場で働いてみたいと考えたことがきっかけです。ダスキンのお仕事は接客を主とすることが多いのですが、私は人と会うのもお話しするのも好きなので選びました。

Number

ガス事業・リフォーム事業・不動産業

#16 正起ガス株式会社

あなたの一言が 職場環境の更なる改善に。

▶ 我が社の魅力

POINT 01

社員旅行！

1～2年に一度、社内会で企画しみんなで楽しく旅行しています。

POINT 02

春はお花見！

桜が見える場所で、お弁当やバーベキューを楽しんでいます。

POINT 03

保険の加入で安心！

社員一人ひとりに適用される保険でいざという時も安心です。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市観音原町甲6番地7

▶ 設立　昭和51年1月17日

▶ http://seikigas.com/

ガス・水・リフォーム・エネルギー・リノベーション・賃貸・アメニティ・タクシーなど様々な事業展開をおこなっております。
弊社は、正起ガス株式会社・正浩商事株式会社・あかがねタクシー株式会社と正起グループの基礎となる3つの事業のカタチで成り立っています。
“お客様第一主義”を掲げ、誠実にお客様に寄り添い事業を展開。
水や健康に関する事業分野への参入も、お客様との顔の見えるお付き合いを続けてきたからこそ。現在の多事業展開の根底には、お客様の生活のことや健康まで考える深い想いがありました。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

笑顔の絶えない職場

部署／総務部　勤務歴／2年
髙橋里菜さん

職場見学で居心地が良いと感じ、入社を決意しました。いつもどこかで笑い声が聞こえるとても明るい会社なので、自然と笑顔になれます。また、子育て中の方や介護をしている方でも時短勤務など、社員のワークライフバランスを実現させる取り組みをおこなっているため、安心して仕事ができます。
当社には、社員一人一人の誕生日に全員で歌を歌ってお祝いする習慣があります。社員全体の仲が良い秘訣は、こういったところにもあるのだと思います。分からないことを相談すると、どなたも真剣に向き合ってくれるので、一人で悩み続けることがありません。色々な年代の方がいますが、歳の差の壁を感じられないアットホームな職場です。

Number
#17 株式会社コスにじゅういち

製造業

女性・若者活躍の推進、働きやすい職場環境の形成推進をおこなってまいります。

工場がお祭りの会場に様変わり!!

▶ 我が社の魅力

POINT 01

資格取得をサポート！

会社が推奨、または社員の申請が認められた資格やセミナーには教材購入費、交通費、受験料を全額会社で負担しています。

POINT 02

社内イベントが充実

春はレクレーションで汗を流し、夏は家族や恋人も参加できる納涼祭、冬は豪華なホテルで忘年会、または、社員旅行をおこなっています。

POINT 03

慶弔見舞や社内表彰制度を導入

会社やひうち会からお祝いごとにはご祝儀、怪我や病気で入院した時にはお見舞金などが支給されます。また、永年勤続、優良社員、改善提案等に表彰制度を設けています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市港町2番25号
- ▶ 設立　昭和39年2月10日
- ▶ https://www.kos21.co.jp/

夢は次代を超える 可能性に挑戦し続ける 機電一体のトータルメーカー
アルミニウムの切断・切削・溶接技術を生かし、高精度加工にも対応する切削加工技術で半導体装置部品や航空宇宙部品を提供しています。
また、機械と電気のトータルメーカーとして、機電一体となったソリューションの強みを活かし、超高性能乳化装置である「超高圧無脈動ホモゲナイザー」を開発し機械装置メーカーとして飛躍しようとしています。
さらに、中小企業では半導体やフラットパネルの配線材料として不可欠なアルミニウムスパッタリングターゲットを生産しており、中小企業では稀な一貫生産体制を整え日本国内でトップシェアを確立しています。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

部署/ATG製造部 製造2課　勤務歴/14年
白石英嗣さん

地元新居浜で働けて祭りに参加できる職場

地元新居浜で働けること、アルミニウムターゲットや宇宙部品を製作しておりものづくりに強みを持っている会社であること、年間休日日数も他社と比べて多いこと、新居浜太鼓祭りの中で自分自身が特に思い入れのある地区に本社があり、会長がお祭りに熱心なこともあり、今の会社を選びました。
企業風土は社訓である「和」をモットーに社員同士のコミュニケーションを大切にしており年齢の垣根もなく話しやすい職場です。福利厚生においてはレクレーション、納涼祭、忘年会、社内旅行などの楽しいイベントがあり、産休育休取得制度も導入されて、有給休暇に関しても自由に取得できるので充実したワークライクバランスを送れています。

Number

鉄工業

#18 株式会社曽我部鐵工所

働きがいのある職場と充実した生活を送る環境づくりを目指して

サッカー部

▶ 我が社の魅力

POINT 01

資格取得をサポート

技能検定等の資格には教材購入費・受験料の補助、資格手当の支給をおこなっています。

POINT 02

取りやすい有給休暇

有給休暇消化率80%以上で私生活を充実させるサポートをしています。

POINT 03

高齢者も働きやすく

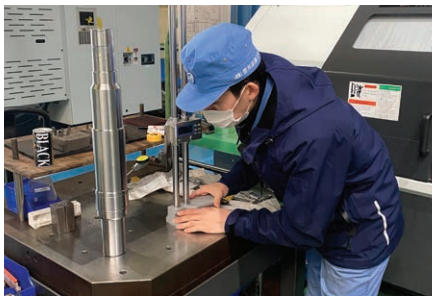
定年後も積極的に再雇用をおこない全世代で働きがいのある職場づくりを目指しています。

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市阿島一丁目4番25号
- 設立　昭和38年3月4日
- http://www.sogabe-iw.jp/

【歯車の設計・製作】
弊社は、歯車の設計・製作を中心にして、主に建設機械用旋回減速機、走行減速機の部品製作、さらに組立までおこなっております。また、産業機械用の各種歯車減速機の設計および製作、プレス部品の製作、クラッチ・ブレーキ類の製作・組立もおこないます。めざましい発展を遂げてきた様々な機械を構成する要素として、今なお重要な役割を担う歯車。はるか二千年以上も前から使われてきたこの基礎メカニズムに、我々は心血を注いできました。どんなに機械が複雑化・大型化しても、それを形作るベースは同じです。常に原点を見つめ、創造性豊かな精神を持ち、未来を見極めること。これが歯車製作のスペシャリストとして歩んできた当社の姿勢です。

企業ページはこちら



▶ INTERVIEW

部署／製造8係　勤務歴／2年
岩崎吏槻さん

心身ともに余裕を持って働ける会社

この会社は社員1人1人が助け合いの気持ちを持った会社です。プライベートで急な予定があったときに有給休暇を申請したことがあったのですが、上司や先輩の方々は快く理解してくれて休むことができました。これは今までの会社の取り組みによって作られた雰囲気のおかげだと思います。
また、福利厚生の面では、将来、一人暮らしや結婚などをしたときに支給される、家族手当、子供手当、家賃手当などいろいろな手当てが準備されているので、今からしっかりとした将来設計をたてることができ、安心して働きつづけられる会社だと思います。

Number
#19

機械設計

株式会社尾崎設計事務所

社員全員で能力アップを目指す！

▶ 我が社の魅力

POINT 01

個別指導による教育方法

各社員ごとに個別指導を実施しております。社員の相談にも個別に実施することで、設計の詳細についても習得することができます。

POINT 02

福利厚生を充実

住宅手当・精勤手当・家族手当・通勤手当など、様々な手当を付与することで業務に集中できる環境作りを目指しています。

POINT 03

在宅勤務にも対応

少子化により介護・子育てなど社員の役割は、家庭においても増えるため、在宅勤務にも対応できる環境を目指しています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市新田町一丁目5番32号
- ▶ 設立　昭和42年12月20日
- ▶ http://www.niihamabrand.jp/ozaki.html

企業の生産現場に欠かせない産業用機械(生産装置)・プラント設計全般に幅広く対応した業務をおこなっています。
創業以来、長い経験と実績に裏付けられた高い技術力を持ち、幅広い業界に対応しています。
産業用機械の新規設計・改良から仕様変更に伴う装置設計、改良に伴う装置設計、プラント内レイアウト変更はもちろん新規プラントの設計まで幅広いニーズに応え、ワンストップの対応が可能になっています。
このように機械分野の設計業務に精通したエキスパートだけではなく建築、土木の分野にも対応したスタッフをそろえ、生産現場のあらゆるニーズにお応えできるスペシャリスト集団として大きな信頼を得ています。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

部署／設計部　勤務歴／3年
谷本拓也さん

仕事とプライベートの充実

大学で習得した理論や知識を仕事に生かしたいと思い入社を希望しました。
弊社は、製図と解析業務の経験を積むことができ、設計分野のスキルを身に付けることができると感じられます。分からないところがあれば、先輩社員方に気軽に聞きやすいため、気兼ねなく仕事に集中できる職場です。社員全員が設計業務に携わるので、業務が重なった場合も社員同士で仕事を割り振り、協力し作業時間が短縮できます。
弊社は、住宅手当などの福利厚生も充実しており、日常生活においても暮らしやすいです。

Number

製造業

#20 株式会社続木鉄工所

きめ細かな教育と ワーク・ライフ・バランスの実現

▶ 我が社の魅力

POINT 01

資格取得をサポート！

交通費や受験料はもちろん、特に有用な資格には資格手当を支給しています。

POINT 02

手厚い研修・教育！

メンター制度によるマンツーマンでの教育、ジョブローテーションやグループ会社での研磨研修等をおこなっています。

POINT 03

仲がいい！

音楽、釣り、サイクリング愛好家が在籍しており、プライベートでも交流を深めています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市西原町三丁目3番37号
- ▶ 設立　昭和35年2月8日
- ▶ http://tzk-iw.com/

続け、ニーズのその先へ
創業70年以上の歴史を誇る続木鉄工所は、住友の街・新居浜で各種プラント設備の建設・メンテナンス事業を自社一貫体制により展開しています。西日本有数の製造技術と経験を有し、圧力容器や産業用機械の設計・製作・据付に加え、一般・アルミ・特殊配管などの配管工事の実績があります。溶接技術においては、一般溶接からアルミ、樹脂配管などの特殊溶接を伴う溶接加工が可能な各種免許・資格を有する技術者を養成しています。さらにグループ内にバフ研磨工場を持ち、電解研磨加工までワンストップで対応。お客様のニーズに独自の技術力でお応えし続けます。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

部署／営業部　勤務歴／10年
曽我部勇輔さん

やりがいと私生活

自宅から近く、学生時代に学んだ金属材料に関する知識を活かせると思い入社を決めました。入社前にイメージしていた通りの仕事ができており、毎日充実した日々を送っています。
繁忙期には残業をすることもありますが、できる限り定時で終わらせるように努めています。
当社の定時は16時45分なので、仕事が終わったあと趣味にかける時間もあります。
実家が兼業農家ということもあり、時期によっては手伝う必要があります。天候などの影響で予定通りにいかない場合もありますが、その際も柔軟に有給休暇を取ることができて助かっています。

Number
#21

海上輸送業・船舶代理店・荷役業・船舶貸渡業

青野海運株式会社

仕事も休暇もしっかりと。
メリハリのある生活で充実ライフ。

社員で参加した大島トライアスロン（長崎県）

▶ 我が社の魅力

POINT 01

ワークライフバランスの推進！

年末年始、夏季休暇、地方祭等合わせて年間休日126日（2021年度実績）あります。

POINT 02

福利厚生の充実！

大三島に保養所があり、確定拠出年金にも加入しています。

POINT 03

健康経営の推進！

各種ワクチン接種の勤務時間対応と費用の全額補助、また健康経営の一環として団体長期損害補償保険（GLTD）に加入しています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市新田町一丁目1番17号
- ▶ 設立　昭和30年7月15日
- ▶ https://www.aono.co.jp/

当社は長年の豊富な経験をもとに、お客様のご要望にお応えできる体制を整え、安全かつ迅速な輸送に努めており、内外航船舶代理店・荷役業務・内外航船舶貸渡業と幅広く海上物流に携わっております。また、国土交通省の内航船省エネルギー格付制度で最高ランクとなる5つ星を獲得した「光令丸」を導入し、CO2排出量削減にも取り組んでおります。近年では外航船舶貸渡業の業容を拡大しており、世界の海上物流で、更なる躍進を続ける青野海運にご期待ください。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

特殊な勤務形態に対しての柔軟な働き方

部署／船舶代理店部外航課　勤務歴／1年
久門泰之さん

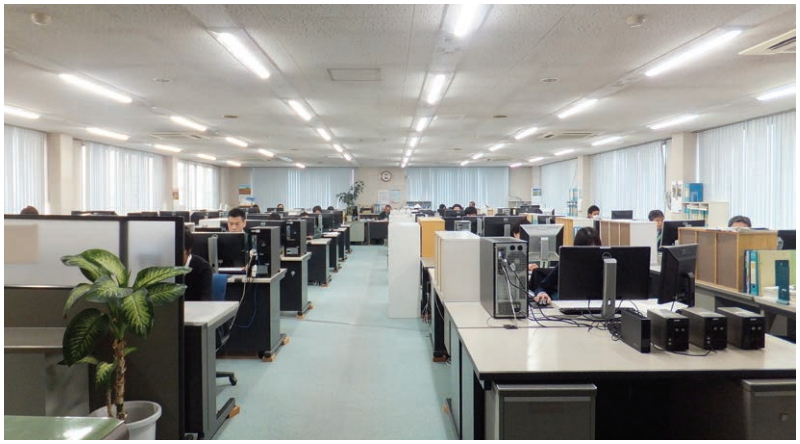
私が所属する船舶代理店外航課の勤務時間は、基本的に平日の8時～17時ですが、入港船舶の動静によっては夜間業務や休日出勤もあります。こうした勤務形態に対応するため、弊社ではフレックスタイム制度を導入しており、夜間業務の前日の仕事を早く切り上げて帰宅したり、夜間業務のあった翌日の出勤時間を遅らせることが可能なため、体調管理が非常にしやすいです。また夜間業務等の特殊な勤務形態となる場合は、事前に課内でミーティングをおこない、業務の引継ぎもスムーズにできているので、安心してフレックスタイム制度を利用できる職場環境となっております。

Number

機械設計業

#22 株式会社アイワ技研

「企業は何よりも人にある」
ワーク・ライフ・バランスの
実現を目指します。



▶ 我が社の魅力

POINT 01

資格取得を推奨！

資格取得を推奨するとともに、受験時の費用負担や資格取得後に祝金や技能資格手当ての支給をおこなっています。

POINT 02

子育て・介護を応援します！

育児・介護休暇を取得できます。また、子の看護・介護休暇も特別有給休暇として取得できます。取得実績もあります。

POINT 03

職場環境の充実！

有給休暇をとりやすい雰囲気の職場です。事情にあわせて在宅勤務も可能です。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市新須賀町四丁目2番33号
▶ 設立　昭和45年4月2日
▶ http://www.aiwaeng.co.jp/

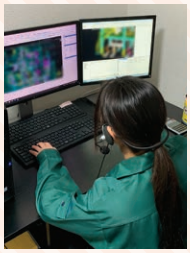
機械設計・配管設計・構造解析の技術者集団
各種産業機械（製紙機械、射出成形機、自動機械等）、大型荷役運搬機械（コンベヤ、クレーン、スタッカー等）、リサイクルプラント、化学プラント、鉄骨構造物等を2次元CAD、3次元CAD及び構造解析（CAE）を駆使して設計します。

企業ページはこちら

資格試験認定証

▶ INTERVIEW

個々のライフスタイルに対応した職場



部署／設計一課　勤務歴／8年
伊藤さん

2年前に結婚し県外に引っ越してからは、在宅勤務という形で継続して働いています。最初は不安もありましたが、上司や同僚からの細かなフォローのおかげで、離れていても社内と変わらない環境下で業務に集中できています。
自分が今まで積み上げてきたものを手放さず活かして働けているのは、在宅勤務の制度を導入してくれたこの会社だからこそだと思います。有給休暇も取りやすく、社員がより良く働けることを考えてくれているので、これから先も出産・育児などで環境が大きく変化するタイミングが来るかもしれませんが、安心して働ける職場だと感じてます。

Number
#23

造園土木事業

株式会社四国地盤

協働し高めあう職場で、公私ともに充実。

日暮別邸記念館 外構樹木植栽工事

▶ 我が社の魅力

POINT 01

資格取得をサポート！

業務上必要な資格の取得には、受講料・交通費の支給等全面的にフォローします。

POINT 02

能力向上研修サポート

ニーズに合わせたスキルアップ研修の参加や、社内教育を提供します。

POINT 03

子育て・介護応援

育児休暇を取得できます。介護が必要な場合考慮します。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市磯浦町18番2号

▶ 設立　昭和50年9月8日

▶ https://www.shikokujiban.com/

【造園工事一式】
造園とは、庭・公園・遊園地などの空間をつくることです。
私的な空間である庭園や公共的な空間である公園などの緑地/緑空間を植物や水などの自然素材、石等の鉱物資源などによって造成します。
街路樹の刈込みや高木の剪定、植樹帯の除草作業、市内の公園などの植栽や剪定工事、伐採工事など様々な工事を承っております。
【一般土木工事】
大きなものを大きな力でつくることを建設と言いますが、建設には必ず工事作業が伴います。そして建設には二つの分野があり、それが土木と建築です。土木は「建築以外のすべて」をつくることを指します。道路、橋、鉄道、港、空港、ダム、河川など、これらはすべて土木工事でつくるものになります。中～大規模な庭園工事においては、この土木工事が伴うことが多いにあります。一般家庭の外構工事から公共施設の庭園工事まで幅広くおこなっております。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

入院時やコロナ禍でも不安なく働ける。

部署/造園部主任　勤務歴/8年
釘宮浩希さん

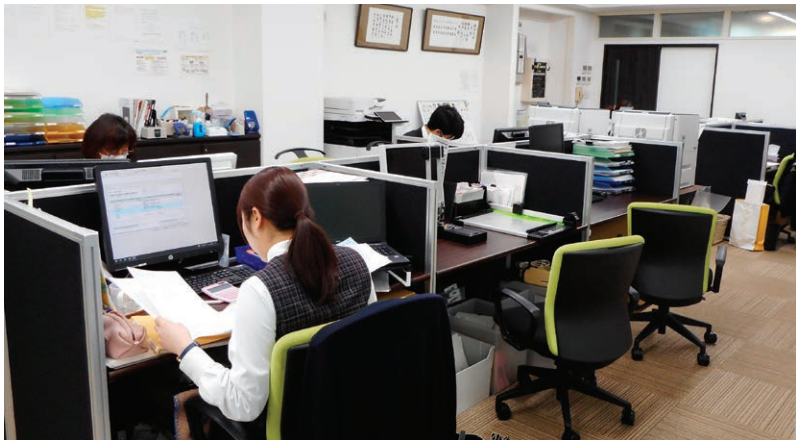
昨年秋ごろに、短い入院をしました。通院も済んで今では元気に仕事をしています。入院や体調不良で休むときは、同じチームのメンバーに迷惑がかからないか、と不安もあります。でも、実際に休んで職場に復帰してみるといつも通りのみんながいました。帰ってくる場所があるのはうれしいことです。入院・通院に関しては、有給を適用してくれたり、わりと時間的に余裕をもてて、体調以上に気持ちの面でよかったと思います。また、幼い子をもつ父親として、子供に関する行事等で休暇を取る際も、休みやすい職場ムードがあります。家族を大切にするという気持ちを後押ししてくれる職場です。

Number
#24

プロセス支援業

丸重商事株式会社

もっと自由に生きてみる
もっと自分を好きになる。
会社も自分もニューノーマル時代。



COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市田所町4番68号
- 設立　昭和25年12月30日
- http://marujyu-group.co.jp/syoji/

様々な視点から、工業の現場を支え続けます。
金属メーカーの操業をサポートするプロセス支援事業を中心に販売事業、運輸事業、金属加工事業、倉庫事業など 様々な側面から工業の現場をサポートし続けます。

企業ページはこちら

▶ 我が社の魅力

POINT 01

資格取得をサポート！

会社指定の資格には教材購入費、交通費、受験料の補助や資格手当の支給、また特定の資格取得時には表彰制度も設けています！

POINT 02

手厚い研修・教育！

ニーズに合わせたスキルアップ研修の積極的な参加や、充実した社内教育を提供します！

POINT 03

もしものときの備えに！

仕事中のケガ等に備え災害補償を充実！また病気入院時の見舞金制度を独自に設け、長く安心して働くことができるようサポートします！

▶ INTERVIEW

部署／業務部　勤務歴／4年
松本千世さん

働きやすい職場つくり

面接時の社長や社員の雰囲気に居心地の良さを感じ、この会社へ入社することを決めました。入社当初は工場作業のため男性従業員が多く、自分に勤めれるだろうか…と消極的に考えていました。しかし、現場の方々は協力的な人が多く、不安だった気持ちは次第になくなっていきました。そして、今では事務作業をおこないながらフォークリフトで荷を運搬するなど、積極的に現場へ出て作業をおこなっています。こうした経験により、スキルアップしていく自分に自信をつけることができました。また、女性作業員の増加に伴って、会社では負担がなく働けるよう職場環境つくりへの取り組みをおこなっています。男性女性と問わず働きやすい職場だと思います。

Number
#25

福祉支援・製造販売業・留守宅管理

株式会社フロンティア

受け入れる・褒める・感謝する社是にしています。

▶ 我が社の魅力

POINT 01

ワーク・ライフ・バランスの推進

有給休暇取得率向上のため、毎月半日は計画付与しています。令和３年７月31日時点での取得日数は、平均で6.8日です。

POINT 02

女性・若者活躍の推進

現在正社員７名（男女比２：５）の内女性管理者（部長職１名・課長職１名・サービス管理責任者１名）と女性比率が約42%となっています。

POINT 03

その他 働き易い職場環境の形成推進

仕事上必要な日々の日報を大手企業のソフトをリースし、手作業をパソコン入力に依る業務時間短縮並びに、利用者の情報を共有でき、尚且つ月初の請求業務の簡素化に繋げました。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市垣生四丁目1番29号
- ▶ 設立　平成23年1月12日
- ▶ https://shiitakenosato.jp/

集い、交わり、育み、巣立ち ふる里になる

【福祉支援】

わたしたちは、一般企業等に就労することが困難であったり、苦手な部分のある方々と雇用契約を結び、共に成長を目指す指定就労継続支援A型事業所です。共に業務をおこなう中 で、お互いに成長できるような環境づくりをおこなっております。当事業所を利用して一般就労に必要な知識や能力が高まった人は一般就労への移行を目指します。

【製造・販売】

しいたけの製造や、しいたけの加品、当社パン工房での焼き立てパンの製造・販売をおこなっております。

【留守宅管理】

長期間留守にされているご自宅やお庭のお手入れにお困りの方の お庭の草引き・草刈りなど、承っております。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

仕事と家庭が両立できる職場

子育て・家族の介護・自身の病気など様々な環境の中で、その都度相談しながらベストな状況を判断させてくれる配慮ある会社です。急な病気などで欠勤や早退をする際にも相談しながら、快く承諾してくれます。会社は有休休暇等もしっかり消化してくれるので、子育てしている人やご家族の介護をしている人にとっても働きやすい会社だと思います。また上司や職員の仲もよく、相談しやすいアットホームな職場です。仕事上での意見等も言いやすく一人ひとりの思いを尊重してくれるためモチベーションを高くもって働けます。その分少しでも会社に貢献できるように頑張りたいと思える会社です。

Number

#26

大型建築鉄骨製造業

登尾鉄工株式会社

従業員のプライベートの充実と、仕事のやりがいを両立できる職場環境を目指します。

▶ 我が社の魅力

POINT 01

研修・資格取得制度の充実

入社後の研修費用、会社指定の資格取得に関する、教材費、交通費、講習費用、試験費用、全て会社で負担しています。

POINT 02

終業時間16：50！残業少なめ！

帰宅時の渋滞を避けられるため、安全且つ早く帰路につけます。前年度月平均残業時間が4.5時間と少なく、プライベートな時間も十分に確保できます。

POINT 03

万が一のときの備え

仕事中のケガ等に備え災害補償を充実。離職率も低く長く安心して働くことができます。

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目3番21号
- 設立　昭和44年10月4日
- http://www.noborio.co.jp/

鉄を愛し鉄に生きる登尾鉄工株式会社です。
四国を中心に大型建造物の鉄骨製作から現場組み立てまでを一貫しておこなっています。創業以来蓄積した技術にさらに磨きをかけ、時代を先取りする新技術を導入し、高品質・高精度且つ、安心安全な鉄骨供給を通して、社会に貢献しています。

企業ページはこちら

▶ INTERVIEW

部署／製造部　勤務歴／6年
青野　諒さん

柔軟に対応してくれる働き易い職場

昨年、妻の出産に伴い、出産前後に休みを取得しないといけないケースがありました。出産に伴う特別休暇制度だけでは補えず、男性社員の育休制度は整備中とのことで有給休暇にて対応していただきました。有給休暇を有効に活用してほしいと、日頃から有給休暇取得の推進に取り組まれている環境でしたので、同僚にも会社にも気負いすることなく有給休暇で補うことができました。会社の柔軟な対応と良い職場環境をありがたく感じました。毎年新卒入社があり、従業員の年齢層も若返ってきています。今後、若い社員が私のように結婚・出産を迎える頃には、男性社員の育休制度も整備され、より働き易い職場環境と福利厚生を提供していただけると思っています。

Number

#01 株式会社大石工作所

鋼構造物工事・管工事・機械器具設置工事

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目2番45号
- 設立　昭和36年4月
- http://ois.gr.jp/

【プラントコンストラクション】
新たな生産設備の建設工事及び生産性向上や合理化などの改造改修工事において、メンテナンス性の高いエンジニアリングサービスをご提供し、お客様のものづくりを支え続けます。
【プラントメンテナンス】
お客様のパートナーとして、日々のメンテナンスや定期点検において、安心・最適をご提供し、プラントの安全・安定操業を守り続けます。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

社有車のエコカー化

リース期間終了後、順次エコカーに更新していきます。

取り組み 02

労働生産性向上

ワークライフバランスの浸透を図っています。

取り組み 03

地域社会への貢献

工場見学、インターンシップなどを積極的に受け入れています。

特に取り組んでいる SDGｓの項目

代表取締役社長　大石憲一

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

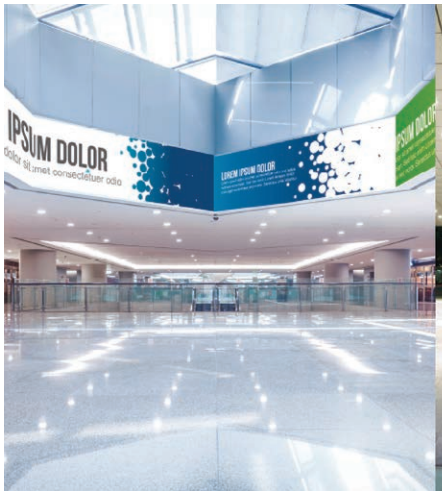
大石工作所は昭和13年の創業以来80年に渡り、「プラントを守る」ということを事業とし、より良い会社づくりに貢献してまいりました。先人たちが「未来を信じ、未来に生きる私たちに」繋いできた思いをしっかりと受け継ぎ、時代が大きく変わろうとしている中でも、新しい価値観に根ざしたビジョンを掲げ、これからも進化し続けていきます。そして、「誰一人取り残さない」明るい社会のために、地域社会や地球の未来を見据えて、暮らしに豊かさを提供する私たちものづくり企業ができることを一人ひとりが真剣に考え、SDGsの達成を目指します。

Number

#02

サインディスプレイ資材販売・
建設業（内外装工事）及び建築材料販売

藤田産業株式会社



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

RPF化により海洋汚染の低減

商品を積極的に推進・PR（月間の業界誌に商品掲載）しています。

取り組み 02

各事業所・営業所のLED化

全営業所のLED化（2023年）を進めています。

取り組み 03

緑化施設・地域公園の維持管理

維持管理整備活動（月１回）をおこなっています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市港町4番32号
- ▶ 設立　昭和35年8月18日
- ▶ https://www.soleita.jp

弊社は、昭和34年（1959年）樹脂材料販売＆工事会社として愛媛県新居浜市に誕生しました。設立当初より、積極的に四国内の販売エリアを広げ、樹脂加工や建築材料販売そして施工までおこなう会社として成長してきました。平成8年（1996年）「ソレイタ」ブランドを立ち上げ、全国販売開始。様々な新商品開発・各地の倉庫を結ぶWeb受発注システムの導入を続け、ブランド浸透に注力。広島・岡山、そして東京へ事業所開設と全国の販路を拡大して参りました。また中国を中心に始まった海外取引は、台湾・韓国・タイへ広がり、平成25年（2013年）シンガポール支店設立へと展開を続けています。

企業ページはこちら

特に取り組んでいる
SDGｓの項目

代表取締役社長　藤田宏幸

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

弊社はプラスチック材料メーカーとして全国へ、ディーラーとしては中四国中心に関係分野に幅広く、資材と加工システム＆国内外の情報を提供しています。
「夢と感動のお手伝い　希望に輝く創造企業」を経営理念とし、お取引様のあらゆるニーズに迅速に、お客様にとってより良い商品を確実に提供することを最も優先し活動しております。また社内では、互いに思いやりの気持ちを持ち、明るく活気のある職場＆環境作りを目標に社員皆で取り組んでいます。益々変化のスピードが増す現状を好機と捉え、SDGsへの取り組みを基本に、継続可能な環境作りに最適な商材の開発と提供を継続して参ります。

Number
#03

鉄工業

株式会社曽我部鐵工所

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

長時間労働の防止・年次有給休暇の取得促進

勤怠管理をシステム化し、残業時間・有給休暇取得を管理しています。

取り組み 02

事業継続

品質維持・向上のためのISO9001取得・更新と継続的な改善を実施しています。現在策定しているBCPに感染症対策の項目を追加し改定しています。

取り組み 03

CO_2排出量の削減

廃棄物の適正処理・化学物質の適正管理を実施しています。また、省エネを実施しています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市阿島一丁目4番25号
- ▶ 設立　昭和38年3月4日
- ▶ http://www.sogabe-iw.jp/

【歯車の設計・製作】
弊社は、歯車の設計・製作を中心にして、主に建設機械用旋回減速機、走行減速機の部品製作、さらに組立までおこなっています。また、産業機械用の各種歯車減速機の設計および製作、プレス部品の製作、クラッチ・ブレーキ類の製作・組立もおこないます。めざましい発展を遂げてきた様々な機械を構成する要素として、今なお重要な役割を担う歯車。はるか二千年以上も前から使われてきたこの基礎メカニズムに、我々は心血を注いできました。どんなに機械が複雑化・大型化しても、それを形作るベースは同じです。常に原点を見つめ、創造性豊かな精神を持ち、未来を見極めること。これが歯車製作のスペシャリストとして歩んできた当社の姿勢です。

企業ページはこちら

特に取り組んでいる SDGｓの項目

代表取締役社長　曽我部優弘

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

当社は創業より90年にわたり新居浜に根差して活動を続けています。昨今のコロナ禍で社内の親睦イベント等は制限されておりますが、充実した私生活を送ってもらうために、有給休暇取得の促進を積極的に進めています。
また、これから少子高齢化がさらに進む中で、安心して働けるよう高齢者の積極的な再雇用や、育児介護休業制度の整備など、働きやすい環境づくりに努めています。

Number

#04

金融業

東予信用金庫

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

電力使用量を削減

省エネ型設備の更新、クールビズの推進や働き方改革の推進をしています。

取り組み 02

女性職員の活躍推進

管理職登用に向けての研修会の実施をしています。

取り組み 03

地域の持続的発展を目的とした支援

きめ細かな相談体制を構築をしています。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市中須賀町一丁目6番37号

▶ 設立　昭和13年11月5日

▶ http://www.toyoshinkin.co.jp/

【ためる】 当金庫は、地域の皆さまの将来の夢の実現のため、毎月一定額のお金を貯める定期積金や豊かな生活をサポートする各種定期預金をご用意しております。
【かりる】 当金庫は、地域の皆さまにより快適な生活を送っていただきたく住宅の新築や増改築、マイカー購入、お子さまの進学資金、ご結婚等ライフサイクルに合わせた各種ローンをご用意しております。
【そなえる】 当金庫は、地域の皆さまのライフプランのお役に立てるよう、がん保険をはじめとして、医療保険・給与サポート保険・一時払終身保険・ペット保険などさまざまな保険商品をご用意しております。
【便利につかう】 当金庫は、地域の皆さまの暮らしや事業のお役に立てるよう、インターネットバンキングをはじめとして、職域サポート・貸金庫などさまざまなサービスをご用意しております。

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGsの項目

理事長 飯尾泰和

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

東予信用金庫は昭和13年11月の創業以来、協同組織金融機関の原点である共存共栄・相互扶助の精神を旗印に「中小企業の健全な発展」「豊かな国民生活の実現」「地域社会繁栄への奉仕」を経営理念として業務を営んでまいりました。近年著しく変化する社会情勢でありますが、「誰一人取り残さない」明るい社会実現のため、「歩みて学び」「訪ねて話し」「紡ぎて広げ」「繋ごう未来」をスローガンに積極的な取り組みを職員一人ひとりが真摯に実践し、SDGsの達成を目指します。

Number

造園土木事業

#05 株式会社四国地盤

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

作業工程において排出されるCO2排出量削減

本業を通じた地元の景観づくりや環境緑化へ取り組み、環境影響に配慮した施工、省エネ型重機を導入しました。

取り組み 02

地元及び近隣地域の人材の登用

育児・介護休業制度等の整備、従業員の資格取得に向けた費用補助制度の創設、定期健康診断・結果フォロー実施、受動喫煙防止を徹底しています。

取り組み 03

社員・工事関係者及び第三者災害の防止

安全環境工事計画書の活用・遵守、社内における安全対策の周知・徹底、安全管理体制・緊急連絡体制の整備をしています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市磯浦町18番2号
- ▶ 設立　昭和50年9月8日
- ▶ https://www.shikokujiban.com/

【造園工事一式】
造園とは、庭・公園・遊園地などの空間をつくることです。私的な空間である庭園や公共的な空間である公園などの緑地／緑空間を植物や水などの自然素材、石等の鉱物資源などによって造成します。街路樹の刈込みや高木の剪定、植樹帯の除草作業、市内の公園などの植栽や剪定工事、伐採工事など様々な工事を承っております。
【一般土木工事】
大きなものを大きな力でつくることを建設と言いますが、建設には必ず工事作業が伴います。そして建設には二つの分野があり、それが土木と建築です。土木は「建築以外のすべて」をつくることを指します。道路、橋、鉄道、港、空港、ダム、河川など、これらはすべて土木工事でつくるものになります。中～大規模な庭園工事においては、この土木工事を伴うことが大いにあります。一般家庭の外構工事から公共施設の庭園工事まで幅広くおこなっております。

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGｓの項目

代表取締役社長 真鍋勝彦

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

当社は昭和50年9月設立以来、地元新居浜市のお取引先様、地域の皆様と共に歩んでまいりました。
今日まで事業を継続してこれたのも、ご協力いただいた皆様のおかげであります。
将来継続的な事業展開のため若手育成にも力を入れており、主力である土木事業、緑化事業にて「信頼される企業、愛される企業」を目指し日々努力と進化を続けております。
昨今、目まぐるしく求められるものも変化しておりますが、そのニーズにお応えできるよう従業員一同これからもSDGsを通じて邁進していきます。

Number

#06

ケーブルテレビ事業・自主制作放送事業・インターネット事業・
地域イベント運営事業・公共サービス事業

株式会社ハートネットワーク

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

法定労働時間の遵守及び「事業・地域・社員にあった働き方改革」の実現

健康経営優良法人2022（中小企業部門）の認定を受けました。

取り組み 02

気候変動問題に対し我々ができることを実施

リサイクル品の利用、廃棄物を削減する取り組みをおこなっています。

取り組み 03

地域・社会課題を解決するために強靭なインフラ及びサービスを開発・提供

通信インフラを複数整備中です。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市坂井町二丁目3番17号
- ▶ 設立　昭和63年3月17日
- ▶ https://heartnetwork.jp

- ■ ケーブルテレビ事業
  （地上/BS/CSチャンネル同時再放送,IP-VOD）【有線一般放送事業】
- ■ 自主制作放送事業
  （コミュニティチャンネル運営）
- ■ インターネット事業
  （有線・無線,IP電話）【電気通信事業】
- ■ 地域イベント運営事業
- ■ 公共サービス事業
  （行政支援,議会中継,防災,防犯,生活支援等）
- ■ 指定管理事業
  （あかがねミュージアム,ワクリエ新居浜）
- ■ 超短波（コミュニティ）放送事業
  （Hello! NEW 新居浜 FM78.0）

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGsの項目

代表取締役社長 伊藤直人

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

会社設立以来、放送事業を軸に地域の情報化・活性化に取り組んで参りました。その後通信事業にもいち早く取り組み、今では地域の情報通信基盤・情報発信基地として、顧客の生活全般に関わるサービスを提供しています。これからのハートネットワークは、これまでの経験を十分に活かし、地域になくてはならない・持続可能な企業になるべく、「地域を支え、つくっていく、まちづくり企業」を目指しています。

Number
#07 青野海運株式会社

海上輸送業・船舶代理店・荷役業・船舶貸渡業

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

地域未来牽引企業の認定を受け、自社独自の目標を設定し取り組んでいる

内航船の環境負荷低減船への入替え投資等によるCO2排出量を削減（2019年比で2025年に▲5%達成）しています。

取り組み 02

健康経営への積極的な取り組み

「健康づくり推進宣言」をおこない、従業員の健康診断受診率100%、経済産業省の「健康経営優良法人」認定さらに「ブライト500」取得に向けて活動しています。

取り組み 03

地元金融機関との連携

資金の一定額をSDGs型経営をおこなっている地元金融機関によるSDGs私募債により調達しています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市新田町一丁目1番17号
- ▶ 設立　昭和30年7月15日
- ▶ https://www.aono.co.jp/

当社は長年の豊富な経験をもとに、お客様のご要望にお応えできる体制を整え、安全かつ迅速な輸送に努めており、内外航船舶代理店・荷役業務・内外航船舶貸渡業と幅広く海上物流に携わっております。また、国土交通省の内航船省エネルギー格付制度で最高ランクとなる5つ星を獲得した「光令丸」を導入し、CO2排出量削減にも取り組んでおります。近年では外航船舶貸渡業の業容を拡大しており、世界の海上物流で、更なる躍進を続ける青野海運にご期待ください。

企業ページはこちら

省エネ格付け五つ星獲得　光令丸　進水式にて

特に取り組んでいる SDGｓの項目

代表取締役社長　青野　力

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

青野海運は1894年（明治27年）の創業以来127年超に渡り、お取引先様、地元新居浜の皆様、そして従業員並びにご家族の皆様との強固な信頼関係のおかげにより海運事業を継続させて頂いております。青野海運グループは、創業以来の社是ともいえる「和合」の精神に基づき、事業を通じて社会に奉仕することを社訓として掲げております。すなわち如何なる時代でも社会に必要とされるために「価値ある存在として進化を続ける企業」が弊社の目指すべき姿と考えています。近年激変する世界経済・国際情勢においても、臆することなく時代の変遷にあわせて進化を続け、実意をもって社員一同が社業に励んで未来を切り開き、事業を通じて持続可能な社会への貢献を目指し実現していく青野海運グループにご期待ください。

Number

建設業

#08 白石建設工業株式会社

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

再生可能エネルギーの普及と ハイブリッド重機の活用によるＣＯ2削減

太陽光・蓄電池のEPCを順次提案しています。

取り組み 02

働き方改革による職場環境の改善、有給休暇取得の推進、休日改定、女性管理職育成登用

新卒採用を積極的に登用しています。
職場環境の改善のためにオフィスレイアウトをチェンジしています。

取り組み 03

耕作放棄地の利活用によるまちづくり

新居浜大島での賃貸地の拡大をおこなっています。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市久保田町三丁目9番20号

▶ 設立　平成27年3月

▶ https://www.shiraishi-inc.co.jp/

【土木事業】
道路改良から橋梁・トンネル・防災減災工事までまちの動脈を創るのが私たちの仕事です。近年では、防災対策・復旧工事に力を入れており、ドローン空撮や写真のようなICT技術を利用した「まちづくり」にも挑戦しています。

【建築事業】
商業施設やマンション・教育施設など県内を中心に「ものづくり」をしています。病院などの大規模な工事にも携わり、民間・公共工事共に施工を行っています。また、土木・建築ともに女性メンバーも多数活躍しています。

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGｓの項目

代表取締役社長　白石尚寛

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

「日本の建築を、日本の土木を、変えていく。」
当社は1959年の創業以来、地域を支えるため、街の未来のため、地域に根差した企業を目指してきました。現在、建設業を取り巻く環境は目まぐるしく変化していますが、変化をチャンスと捉え、当社として創業当時主力であった土木業だけにとどまらず、建築業そして、エネルギー事業、不動産事業、リサイクル事業、農業と幅広い分野で事業をおこなっております。すべての人のために優しいまちづくり、未来が明るくなるまちづくりを目指し、SDGsを邁進しています。

Number
#09

計量機製造業

共同計器株式会社

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01 自社分銅をステンレス製にすることで耐久性向上と塗料廃棄物を削減

今年度新たにステンレス製分銅を追加し、ステンレス製比率46%まで増加しました。引き続きステンレス製分銅の追加と既存鉄製分銅からの切替をおこなっていきます。

取り組み 02 JCSS校正サービスによる取引先のグローバルスタンダード対応支援

すでにJCSS校正認定済みの区分（質量）にて継続審査に向け現在準備中です。新たな区分（圧力）において認定に向け計画の策定をしています。

取り組み 03 地元人材の積極採用

地元向けに随時求人をおこなうとともに、積極的に営業エリアの拡大新規顧客の獲得、新規事業への取り組みをし雇用の拡大を図っています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市磯浦町16番11号
- ▶ 設立　昭和25年7月12日
- ▶ http://www.kyodo-scale.co.jp/

設計・製造・販売・検査・修理の一貫した流れで皆様の“はかる”をお手伝いします。
文明が発達し、人間のできる可能性が格段に広がり続ける現代。その時代に求められるもの、それは、“誤差のない正確性”。その“正確性”をより高めるために標準を定めることを目的として生まれた“計器”。質量・長さ・温度・圧力等、量を測定する“計器”は、工場に配置された産業用や、ガス・水道のメーター・ヘルスメーター等の日常生活にも深くかかわり合う器具です。現状の生活の維持、また、人間の進化のその先まで欠かせない“正確性”をより高めるため、私たちは、より高い標準を定め、皆様の“はかる”を「設計・製造・販売・検査・修理」まで、トータルで提供しております。

企業ページはこちら

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

特に取り組んでいるSDGsの項目

代表取締役社長 矢田義久

当社は、昭和24年創業以来質量計の製造販売につとめ、「設計・製造・販売・検査・修理」まで、一貫した流れを作り上げ、今日その豊富な経験と実績は、業界屈指のものとなっております。最近は、質量計のみにとどまらず、自動省力化システムの開発、圧力計の検査修理業務、各種測定機器の修理・販売等、計量業界における確固たる役割を担うべく、なお一層の努力を重ね、常に社会との円滑な関係を築き、明日への価値を創造していくことで、持続可能な社会の実現を目指します。

Number

大型建築鉄骨製造業

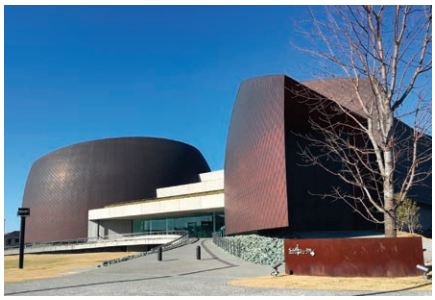
#10 登尾鉄工株式会社

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市多喜浜六丁目3番21号
- 設立　昭和44年10月4日
- http://www.noborio.co.jp/

鉄を愛し鉄に生きる登尾鉄工株式会社です。
四国を中心に大型建造物の鉄骨製作から現場組み立てまでを一貫しておこなっています。創業以来蓄積した技術にさらに磨きをかけ、時代を先取りする新技術を導入し、高品質・高精度且つ、安心安全な鉄骨供給を通して、社会に貢献しています。

企業ページはこちら



▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01 有害化学物質(溶接ヒューム及び有機溶剤)への法令に沿った整備を計画し取り組む

作業主任者を選任(受講の上選任済)し、必要な設備及び用具を整備し2022年までに完了できるよう取り組んでいます。

取り組み 02 コンプライアンスを社内に浸透させ確実に遵守する体制を構築する

定期的なコンプライアンス研修を実施し、法令違反ゼロの維持に努めています。

取り組み 03 高品質な鉄骨を提供するための仕組みを構築する

品質を維持するために、有資格者を育成・配置し、従業員全体の資格取得数58個を、2030年までに80個へ増やすよう取り組んでいます。

特に取り組んでいるSDGsの項目

代表取締役社長 登尾昌弘

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

登尾鉄工株式会社は昭和36年(1961年)創業以来建築鉄骨に携わり、安心安全な建築鉄骨を供給することにより、社会に貢献するを合言葉に技術の向上・研鑽に取り組んできました。年間鉄骨生産約1万トンの中で、素材ロス削減のみならず、あらゆる日々の生産工程、働く一人一人の行動を見直すことにより、持続可能な成長目標(SDGs)に取り組むことで、変わりゆく社会と共に共生していける企業としての決意を示すこととしました。
日々の確実なる歩みのもと、未来へ向けて前進する企業を目指します。

Number

#11 林業 住友林業株式会社 新居浜事業所

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市磯浦町2番1号
- 設立　昭和23年2月20日
- https://sfc.jp/

【資源環境事業】国内外での山林経営のほか、再生可能エネルギー分野での発電事業をおこなっています。
【木材建材事業】グローバルな調達ネットワークを活かし、国内取扱高No.1の木材・建材商社として、木材・建材の調達から製造、流通まで幅広く展開しています。
【住宅・建築事業】設計提案力、当社オリジナルの木質梁勝ちラーメン構造のビッグフレーム構法（BF構法）を主軸とした技術力で高品質な住宅を提供しております。
【海外住宅・不動産事業】世界各地の住宅需要の高まりに対応するため、アジア、北米、オセアニアなど、海外でも住宅・不動産の開発及び販売事業を展開しています。
【生活サービス事業】人々の暮らしをサポートする川下分野を担い、介護事業の他、地方創生事業、保険代理店業、ゴルフ場運営など、幅広い生活関連サービスを提供しています。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01 地球温暖化対策や生物多様性保全と両立する山林経営

日本独自の森林認証制度であるSGECの森林認証を全社有林で取得しました。新たに購入する山林は、順次認証審査を受け、認証率は100%となりました。施業においては、森林資源の維持・拡大を図るために生態系など周辺の環境に配慮しつつ適正に間伐を実施しました。また、「適地・適木・適施業」を旨とした施業計画のもと、生産性の高い社有林経営を目指しています。

取り組み 02 高齢者活用による人材の確保

定年を65歳到達年度末まで延長するとともに、本人の希望により満60歳の誕生日の前日まで定年を繰り上げることができる制度を導入しています。65歳到達前に定年退職を選択し、出勤日数を減らすなど柔軟な働き方を希望する場合は、有期雇用契約（再雇用）によって働き続けることも可能としました。

取り組み 03 環境配慮型商品・サービスの拡大

再生可能な自然資源であり、成長の過程でCO_2を吸収・蓄積する「木」を主要構造材に使用するとともに、風や太陽などを活かす当社独自の設計手法「涼温房（りょうおんぼう）」を取り入れました。「木の特性・自然の恵み」を活かすノウハウと、断熱性の向上や省エネ設備の導入など「エネルギー消費を減らす」技術、創エネ・蓄エネ機器やHEMSなど「エネルギーを賢く活かす」技術を融合し、居住時のCO_2排出量の削減を図っています。

特に取り組んでいるSDGsの項目

新居浜事業所所長　中井　覚

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

当社グループは国内外に森林という自然資本を有し、木を軸とした事業を川上から川下まで幅広く事業を展開しています。その事業から生み出している売上や利益など「経済的価値」に加えて、森林はCO_2吸収・炭素固定や土砂災害防止など人々の生活を支える多くの機能を有しており、それらの価値を「公益的価値」と呼ぶことができます。世界的な環境意識やSDGs推進の機運の高まりを背景に、今後当社グループは事業活動を通じ、森林のもたらす「公益的価値」を最大化し、持続可能な社会の実現とSDGs達成に貢献して参ります。新居浜市は当社グループの事業発祥の地です。「大造林計画」、「保続林業」などを通じて森林の「公益的価値」を育んで参りました。今後もSDGs取り組みにおいての先進企業として、ここ新居浜の地で存在感を発揮していきたいと考えております。

Number

製造業

#12 株式会社コスにじゅういち

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

廃プラスチック・温暖化対策として、CNF製造装置の開発・販売促進

耐エロージョン性を有する高圧ホモゲナイザー用の均質弁の開発、量産化を見据えた更なる大型機の開発をしています。

取り組み 02

働き方改革の推進

就業時間に柔軟性を持たせた女性パート社員の積極的採用、5日間の有給休暇奨励日を設定しました。

取り組み 03

地域社会への貢献

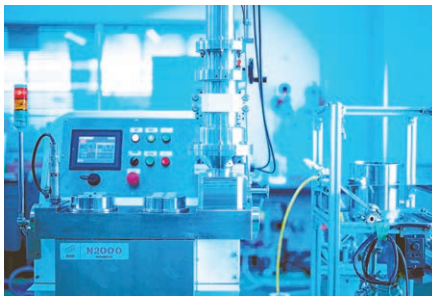
高校生のインターンシップの受入や小中高生の工場見学の受入、アーティストinファクトリー新居浜へ参加しています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市港町2番25号
- ▶ 設立　昭和39年2月10日
- ▶ https://www.kos21.co.jp/

夢は次代を超える、可能性に挑戦し続ける機電一体のトータルメーカー
アルミニウムの切断・切削・溶接技術を生かし、高精度加工にも対応する切削加工技術で半導体装置部品や航空宇宙部品を提供している。
また、機械と電気のトータルメーカーとして、機電一体となったソリューションの強みを活かし、超高性能乳化装置である「超高圧無脈動ホモゲナイザー」を開発し機械装置メーカーとして飛躍しようとしている。
さらに、中小企業では半導体やフラットパネルの配線材料として不可欠なアルミニウムスパッタリングターゲットを生産しており、中小企業では稀な一貫生産体制を整え日本国内でトップシェアを確立している。

企業ページはこちら



特に取り組んでいるSDGsの項目

代表取締役 近藤基起

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

コスにじゅういちは創業から70年以上の歴史の中で、変わらぬ企業理念を持ちながら、時代の変遷に合わせて飛躍を遂げてきました。
企業は自分たちだけの利益を追求するのではなく、社会全体・公の利益にも適う必要があり、そのように振舞わなければ社会から必要とされなくなります。社会には多種多様な特色を持つパズルのピースが散らばって存在しています。従業員一人一人が大切なピースであることは勿論のこと、お客様のニーズにお応えする対応力や、自社のシーズを活かす発想力、従業員の想いを形にする技術、地域社会への貢献など、社会のピースを集めてパズルを完成させることは企業としての使命です。
私たちは、創業から変わらぬ「和の精神」を大切にしながら、事業を通じて持続可能な社会の実現を目指します。

Number

#13 富士興業株式會社

杭打工事・山留工事・土木工事・防水工事・地盤調査・建設資材販売・スラグ販売

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市磯浦町9番9号
- 設立　昭和53年2月27日
- http://fujikoug.co.jp/

富士興業株式會社は東予地区を中心に、各種基礎工事、土木工事、外構工事、防水工事、地盤調査、土木資材販売、スラグ販売をおこなっております。豊富な施工実績と裏打ちされた提案力を兼ね備え、顧客へのスピーディーな提案、ニーズに見合った製品の供給を第一に考え、事業に取り組んでおります。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01　あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、誰もが働きやすい職場へ

正規雇用者と非正規雇用者の賃金や福利厚生等の優遇を就業規則に明記するよう検討しています。

取り組み 02　クリーンディーゼル車、エコカーの導入で地球を守る

2030年までにクリーンディーゼル車、エコカーの導入率を15%から50%へ増やします。

取り組み 03　ボランティア活動の強化

愛ロードサポーターの一員として、地域道路のゴミ拾いを実施しています。

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

特に取り組んでいるSDGｓの項目

代表取締役　梶谷俊郎

富士興業株式會社は“三方善し”の経営でお客様及び社会に貢献します。
当社は杭打工事、山留工事、土木工事、防水工事、地盤調査、建設資材販売（鉄鋼スラグ、銅スラグ）を通し、顧客満足度、社会貢献、社員の幸せを実現し、それを継続するために日々人材育成（モラル、専門的能力、顧客対応能力の向上）に取り組んでおります。
また、既存事業の徹底した効率化と新規事業への積極的な挑戦により、経営基盤の強靭化を図って参ります。
引き続き社員一同、本業を通し明るく活気溢れる未来のまちづくりに貢献し、持続可能な社会の実現に向けて邁進して参ります。

Number

建築設計・施工業

#14 株式会社リノベーションライフ

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市久保田町一丁目1番8号
- 設立　令和3年1月7日
- http://www.renovationlife.net/

【リノベーション事業】
日本が現在直面している中古住宅や空き家数の急増の問題を鑑み、既存住宅の長寿命化や、省エネ化等に資する性能向上リフォームや子育て世帯・三世代同居世帯向け改修を主軸に、長期優良住宅化リフォーム補助金等を活用して、建築及び不動産に関する業務をおこなっています。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01 既存建物の木材を出来る限り使用して建築廃材の削減

建築の現場では様々な材料が少しづつ余ります。例えばフローリングやタイルなどは発注単位が決まってますから、余分目に注文します。これらの材料を廃棄するのではなくストックして1/10の値段で販売しています。DIYなどにご活用いただいています。

取り組み 02 空き家の改修「長期優良住宅化」の推進

空き家を購入して長期優良住宅化改修をおこない、認定を受け、販売しています。

取り組み 03 職人さん育成と労働環境の改善

近年人気の陰る職人さん（大工）の働き方改革をおこなっています。しっかりした休みの取れる週休２日制の導入をおこない、若い方が嫌うことのない大工さんの就業体制を整えています。

特に取り組んでいるSDGｓの項目

代表取締役 星川将一

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

株式会社リノベーションライフは昨年創業の新しい企業です。社名のリノベーションライフとはリフォーム・建築業を通して、豊かになるためのお客様の生活スタイルまでご提案できるように想いを込めました。核家族化・介護や子育ての問題など、かつての日本の暮らしのように三世代で暮らすことの良さを見直すような設計活動もおこなって参りたいと考えます。日本にはまだまだ古民家とよばれ、地域の宝でもある広くて立派なお家が残っています、これらを活用し、三世代住宅へのリノベーションがお奨めです。
また、弊社は職人さんが育ちやすい地域になるよう、大工さんやその他職人さんの働き方を見直し、持続可能な社会を目指しています。

Number

#15 地域総合経済団体 新居浜商工会議所

クリーンビーチの活動（青年部）

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

資料の見直し等によりコピー用紙の節減を図る

既存資料の見直し・オンラインでの会議を開催しています。

取り組み 02

地域経済の持続的発展を目的とした創業支援をおこなう

経営指導員や中小企業診断士による伴走型創業の相談を承っております。

取り組み 03

企業のSDGs達成に向けた取り組みを支援する

新居浜市企業魅力発信業務の受託、SDGsに関するセミナー等を開催しています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市一宮町二丁目4番8号
- ▶ 設立　昭和15年12月
- ▶ https://www.niicci.or.jp/

商工会議所は、商工会議所法にもとづいて、商工業の振興を目的として組織、運営されている商工会議所法に定められた唯一の地域総合経済団体です。会員の意見等をもとに商工業、特に中小企業の発展や、都市環境の整備充実の実現等のために国・愛媛県・新居浜市などに建議・要望等をおこない、各種の事業を通して会員企業の振興を図るとともに、地域の繁栄と社会一般福祉の増進に貢献しています。

企業ページはこちら

県立新居浜特別支援学校であった交通安全看板の寄贈式（青年部）

特に取り組んでいる SDGｓの項目

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

地域の総合経済団体である新居浜商工会議所は、新型コロナウイルス感染症拡大による影響を受けた事業所に寄り添った的確な対応と、経営発達支援計画に基づく経営・創業・第二創業支援等への取り組み、中心商店街の活性化による賑わいの創出、人手不足への対応や事業承継・事業継続力強化に対する取り組み支援などを積極的に推進してまいります。また、持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現のためSDGsに取り組むとともに、住友各社との共存共栄を深めることにより当市経済の持続的成長を図ってまいります。

Number

#16 東田印刷株式会社

印刷業・出版事業・イベント事業・WEB事業

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01 損傷による紙・産業廃棄物の減量化

損傷報告書にて、原因の追求や今後の対策を各部署で定期的におこなうことでミスの軽減に取り組んでいます。

取り組み 02 ISO14001の取得継続

廃棄物ごとに廃棄場所・管理責任者などを決め、社内管理を徹底しておこなっています。また、植物由来のインキを積極的に使用し、有毒性のある溶剤などを使用しないようにしています。

取り組み 03 在庫紙の有効利用

営業部門と在庫管理部門で連携をとることで、優先的に在庫紙を使用しています。また、在庫紙を加工したエコメモ帳も製作しています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市北新町2番27号
- ▶ 設立　昭和46年9月1日
- ▶ http://www.higasidainsatu.jp/

【紙製品全般の印刷・加工】
【出版物の製作（東田出版）】
東田印刷は印刷産業の初期、活版印刷の頃から時代の変化と共に歩んで参りました。名刺の仕事からはじまった弊社ですが今では紙製品全般の印刷を手掛けております。また、東田出版として本の出版もおこなっております。
【WEB事業・ネットショップ】
ホームページ制作・ショップサイト運営等もおこなっております。サイトに必要な写真も自社スタジオにて撮影をおこなっております。
【イベント事業・装飾】
抽選会や工作イベントなど企画から運営・人員手配・撤去作業まで請け負います。また、装飾関連(看板・フォトスポット・パネル・タペストリー)なども制作しております。

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGsの項目

代表取締役 東田桂典

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

東田印刷株式会社は創立50年を迎えた地域の印刷会社です。弊社では、地域に根差した会社として、「地球環境の保全」を日々実行し、積極的な活動を推進して参りました。急速に進行する「企業の高度化・情報化・国際化」のなかで、これまでの事業活動に加え、地球環境に対する環境負荷の軽減・地球環境保全の継続的実現に向けて企業活動をおこなっていきたいと思います。

Number
#17 サービス業 株式会社ユキ

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市大生院1620
- 設立　昭和43年9月
- https://www.e-yuki.biz

【ホームサービス事業グループ】
- ご家庭向けダスキンモップやマット、浄水器やレンジフードフィルター等のレンタル
- 洗剤、化粧品＆健康食品等の販売
- 家事代行やエアコンクリーニング、プロの水回りおそうじサービス、ライフ(生前)整理サービス等の役務サービスの提供

【ビジネスサービス事業グループ】
- 事業所向けダスキンモップやマット、空気清浄機、ユニフォーム、ウォーターサーバー等のレンタル
- 洗剤、衛生関連商品ならびにハンドペーパー類、ユニフォーム等の販売
- フロアクリーニング(WAX)、ファニチャークリーニング、害虫駆除サービス、衛生管理サービス等の役務サービスの提供

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

エコカーの導入

現在2台導入しています。

取り組み 02

社会貢献活動

小学校向け出前授業（そうじをする意味、そうじ用具の正しい使い方）を年間10回前後実施しています。

取り組み 03

社員の安全・健康維持・増進

有給休暇消化率が78.62%に上昇しました。

特に取り組んでいるSDGｓの項目

代表取締役 小野正人

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

昨今のようにSDGsが叫ばれるよりずっと前。ダスキンでは50年以上前の創業時から、環境問題や障がい者支援といった項目にコツコツと取り組んでまいりました。今では理解のしやすさでSDGsという言い方をしていますが、大切なのは企業理念です。生きがいのある世の中にするためにこれまでもこれからも喜びのタネまきを続けていきます。

Number

#18 自動車販売業 トヨタカローラ愛媛株式会社新居浜店

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

電動車の普及に努め、カーボンニュートラルの実現に貢献

LCAの視点で二酸化炭素排出量を考えた自動車選び・お勧めができるよう社内教育を進めるとともに、積極的な告知をおこない普及を推進しています。

取り組み 02

働き方変革によるワークライフバランスの向上

業務オペレーションや社内制度の見直し、ツール導入等により、「良い仕事をして早く帰る」を推進しています。また、小集団活動推進により一人一人が仕事の進め方を考え行動する企業風土づくりに繋げています。

取り組み 03

地域の困り事や災害対策への貢献

電動車の社会インフラとしての役割について、給電体験等を通じ理解促進を図っています。また、愛媛県とは県内トヨタグループとして災害時応援協定を締結しました。

COMPANY PROFILE

▶ 本　社：愛媛県松山市中央一丁目16番5号
事業所：愛媛県新居浜市中村一丁目4番43号

▶ 設立　昭和41年11月13日（新居浜店）

▶ https://toyota-corolla-ehime.jp/store/niihama

【自動車の販売】
トヨタ自動車の新車販売、各メーカーの中古車販売および買取、自動車リース、自動車整備・修理・板金、保険代理店業、通信機器販売、カー用品販売、福祉車両改造 他

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGsの項目

代表取締役社長 松田卓恵

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

私どもトヨタカローラ愛媛は、「Stand by your life.」のスローガンのもと、クルマにお乗りいただいている方とも、そうでない方とも、一生涯のお付き合いをさせていただける会社を目指します。そのために、一人一人がお客様の“コンシェルジュ”として働くとともに、豊富なラインアップ・先進安全機能等による最適なご提案や、安全・安心のアフターサービスのご提供を致します。
更に、自動車販売店という枠を超えた、地域の皆様のニーズやお困りごとに対する新しい価値や体験のご提供など、もっとお役に立てる、愛される人財・企業への成長を目指します。

Number

#19 ネッツトヨタ瀬戸内株式会社新居浜店

自動車整備・販売業

ソーシャルフェス2019

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

自動車から排出されるCO2の削減

徒歩通勤・自転車通勤を推奨しています。

取り組み 02

働き方改革による残業時間の低減

業務内容や流れを見直し、業務効率化を図っています。

取り組み 03

社会課題の解決に取り組む

令和4年1月現在、市内約2500台の自動車に無料の車内抗菌を実施しています。

COMPANY PROFILE

▶ 本　店：愛媛県松山市中央一丁目19番32号
事業所：愛媛県新居浜市寿町11番55号

▶ 設立　昭和57年9月（新居浜店）

▶ https://www.netzsetouchi.jp/

【車の販売】

- トヨタ事業 県下8店舗、新車販売、U-car販売、自動車の車検・修理
- 情報通信機器の販売（au携帯電話、ETCなど）
- 損害保険代理店業（東京海上日動火災保険エクセレントディーラー代理店、あいおいニッセイ同和損害保険ディーラー HGA代理店、三井住友海上ディーラー特級代理店）

企業ページはこちら

特に取り組んでいる SDGｓの項目

新居浜店店長　八東啓司

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

ネッツトヨタ瀬戸内新居浜店は、昭和57年より様々な事業活動を通じ地域の皆さまから信頼される店舗を目指してきました。いま自動車業界では100年に1度の大変革の時代だと言われ、様々な課題も抱えている中でわたしたち自動車販売店・整備工場としても変化が必要だと感じております。地域交通問題・環境問題・雇用問題についてなど、これからも新たな社会貢献活動にチャレンジし、地球環境・地域社会との調和ある成長を目指して参ります。

Number

建設工事業・製造業

#20 株式会社よしだ

地域貢献の様子

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

【労働安全衛生】
社員向けにホームページ・経営方針書・社内報で安全衛生の取り組みを周知する

健康経営優良法人認定取得を目指します。

取り組み 02

【廃棄物】
作業廃棄物の削減目標を掲げて全社で取り組む

産業廃棄物のリサイクル（段ボール・珪砂）を推進中です。

取り組み 03

【社会貢献活動】
地域の防災活動に積極的に参加する

消防団協力事業所に認定され、さらなる防災活動模索中です。

COMPANY PROFILE

▶ 愛媛県新居浜市西の土居町一丁目3番42号

▶ 設立　昭和39年8月3日

▶ https://reform-yoshida.com/

リフォームのトータルコーディネート愛媛県に3店舗、香川県に1店舗を展開する地域に根ざした住宅リフォームの会社です。店舗・イベントでの接客から、リフォームのプランニング、契約業務、施工管理までを一貫しておこなう「住まいのコンシェルジュ」のような仕事をしています。又、地域のお客様に喜んでいただけるように、定期的にリフォームイベントを開催しております。

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGsの項目

代表取締役　吉田達哉

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

弊社の経営理念である「笑顔あふれる経営」をモットーに、株式会社よしだは、1948年（昭和23年）創業以来70年に渡り、品質第一、お客様満足度地域NO.1を目指して参りました。
私達は、塗装技術を通して、鉄を守り、鉄を活かし、橋梁・鉄骨・造船機械など、鋼構造物の社会インフラの持続可能な世界に貢献すると同時に、住宅ビルマンションのリフォームを通して、「本当の幸せとは、大切な人と共に過ごす持続可能な時間と空間である」ことを広く伝え、地域社会に貢献して参ります。
これからも、私たち株式会社よしだは、将来の子供たちのために、環境保護に努め、変化する社会と共にSDGs17のゴール達成を目指し、一歩一歩前進して参ります。

Number
#21

土木・建設業・防水工事業

ニッソー技研株式会社

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市東田二丁目甲1317-3
- 設立　昭和53年6月21日
- https://nissogiken.jp/

コンクリート構造物の補修・補強・防水・超速硬化ウレタン吹付システムを使った防水、防食・コンクリート保護などをはじめとし、炭素繊維シートを用いたコンクリート構造物の補強や、外壁仕上材（タイル等）の剥落防止工法などあらゆるコンクリート構造物の補修・補強・防水をおこなっています。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

産業廃棄物の削減に取り組む

廃材の少ない材料を使用しています。

取り組み 02

再生可能エネルギーの活用によるCO2削減

太陽光発電の設置を2022年度中に実施します。

取り組み 03

地元人材の積極的な雇用の継続

地元人材を積極的に採用しています。

特に取り組んでいる SDGｓの項目

代表取締役 宮部雄一郎

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

ニッソー技研株式会社は、昭和53年の創業以来コンクリートの補修・補強を柱に事業を展開してまいりました。建築・土木構造物の補修・補強を通じて社会貢献し、安心して生活できる社会の維持を目指します。
SDGsに取り組むにあたって、環境対策や職場環境を見直し、社員全員でSDGsの達成に貢献していきます。

Number

保険業

#22 住友生命保険相互会社 新居浜支社

COMPANY PROFILE

- 愛媛県新居浜市北新町9番16号
- 設立　昭和22年8月29日
- https://www.sumitomolife.co.jp/

【保険事業】
「生命保険事業者」と「機関投資家」の両面を通じて、社会に貢献する、信頼される、変化に適応する経営を続けていくことが、環境・社会の持続可能性向上につながることを理念に全社で様々なサステナビリティ活動に取り組んでいる。

企業ページはこちら

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01 “住友生命「Vitality」“に関する事業を推進

- 住友生命「Vitality」の商品特長に至る認知の獲得を目的とした新TVCMを始めとしたSNS・Web動画等を活用したデジタルプロモーションを実施しています。
- コロナ禍にあわせた取り組みとして「おうちVitality」と称した屋内での健康増進活動を促すことを目的とした、浅田姉妹によるフィットネス動画やSNSキャンペーン等を実施しています。
- 健康経営を推進し、「健康経営優良法人2021（ホワイト500）」の認定を取得しています。

取り組み 02 カーボンニュートラル社会実現への貢献（責任投資等）

- 株式に加え、クレジット資産（社債・融資）の業種別マテリアリティを設定・評価する取り組みを開始します。
- 日本版スチュワード・シップ・コード改訂を受け、国内上場株式に加え、国内社債でエンゲージメントを開始します。
- テーマ投資の通期実行額は1,457億円（目安の1,000億円達成）、投融資目標（3ヵ年累計）を5,000億円へ上方修正しました。
- PRI（責任投資原則）による2020年度評価結果を受け、振返り・結果のリリースを実施しました。
- 責任投資（ESG投融資＋スチュワードシップ活動）推進に向け、体制面を強化した他、資産 ポートフォリオの2050年GHG排出量ネットゼロを目指す旨を機関決定しました（2020年4月1日付リリース実施済）。
- 気候変動が当社事業に与える影響を分析するため、保険事業・資産運用事業に関するシナリオ分析を実施します。

取り組み 03 働き方の変革

- 生産性高く働く観点から、本社所属において、働く場所や時間の意図的な使い分け、場所や時間にとらわれずに業務遂行をおこなう「働く場所のブレインチェンジ」を実施しています。
- 2020年度男性育児休業取得率:98.7%（対象者158名中156名取得）
- 働き方変革の取り組みを理解し実行できている職員の割合:81.2%
- お客さま本位の仕事が実行できている職員の割合:89.2%
- 有給休暇月1日以上取得者の割合:73.9%※

※2020年4月～緊急事態宣言に伴う勤務管理運営の見直しを受けて、有給休暇年間17日（毎月1日＋連続休暇5日）を2020年7月～2021年3月の毎月1日以上取得者に変更。

あかがねマラソン参加の様子

特に取り組んでいるSDGsの項目

支社長 武田康宏

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

2015年に国連サミットでSDGs（持続可能な開発目標）が採択されたことを皮切りに、持続可能な社会実現への関心が一層高まっております。当社は「社会公共の福祉に貢献する」という経営理念のもと、本業を通じて社会課題に取り組み企業価値を向上させていくこと（CSV）で、SDGs達成へ貢献していきたいと考えております。

愛媛県は、健康寿命が男性は71.50歳で全国第46位 女性が74.58歳で全国第44位（2019年）※1、心不全による死亡率が全国第1位（2015年）※2、がん死亡率が全国第12位（2019年）※3、病気の早期発見や生活習慣病の予防に繋がる特定健診受診率は全国43位（2015年）※4と低位である点に加え、10万人あたりの交通事故死亡者数が全国第3位（2017年）※5と大変憂慮すべき状況にあり、健康増進や交通安全が喫緊の課題となっております。住友生命新居浜支社は「健康増進型生命保険Vitality」や「GK 見守るクルマの保険（ドラレコ型）」の販売を通じて、市民の皆さまの健康増進や交通安全を推進するとともに、商品・サービスの一層の充実を通じて市民の皆さま・社会の「ウェルビーイング（よりよく生きる）」に貢献していきたいと考えます。

※1：厚生労働省「平成27年都道府県別生命表の概況」「第11回健康日本21（第二次）推進専門委員会資料」（平成30年3月）に基づき当社にて作成。　※2：e-Stat（政府統計の総合窓口）人口動態統計特殊報告／平成27年 都道府県別年齢調整死亡率　※3：国立がん研究センター 2019年75歳未満年齢調整死亡率（人口10万対）」　※4：厚生労働省「平成27年特定健康診査・特定保健指導に関するデータ」に基づき当社にて作成　※5：「都道府県別統計とランキングで見る県民性」に基づき当社にて作成

Number
#23

管工事・土木工事業

山内工業株式会社

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

働きやすい職場・環境構築

男性を積極的に募集するだけではなく、女性社員も積極的に募集しています。
男性社員も育児休業を取得しやすいよう、声掛けをおこない取得率向上に向けて取り組んでいます。

取り組み 02

積極的な人材採用による有給休暇取得率向上

有給休暇の取得率が低い人に積極的に声掛けをおこなっています。

取り組み 03

所有車輌エコカー化
地域行事への積極的参加

新車を購入する際には、環境に配慮した車を購入しています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市新田町三丁目7番13号
- ▶ 設立　昭和30年3月
- ▶ https://yamauchi-kougyo.jp/

未来は人の中にある
未来を造る企業でありたい
【鉄工部門】
工場現場における発想・ニーズと当社で培ってきた技術やノウハウによる問題解決力（ソリューション）の融合で生み出される独自の工法を使用しています。お客様が求める高度のスペック・環境負荷の小さなところまで対応できるように独創的なアイデアと経験で、日々精進しています。
【重機部門】
安全を最優先に常日頃から心得ています。クレーンオペレーターは、危険を伴う仕事です。ゆるぎない使命感と心をこめた行動によって、お客様の満足を求め、お客様と共に新しい価値を創造し、自然との共生を図りながら、豊かな社会の実現に貢献しています。

企業ページはこちら

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

特に取り組んでいる SDGｓの項目

代表取締役社長　山内秀樹

山内工業株式会社は、創業以来、「未来は人の中にある、未来を創る企業でありたい」を経営理念に掲げ、企業の未来を見据えた事業を目指しています。鉄工部門では、化学工場及び関連会社の安定操業を支える使命のもと、プラントを守り続ける企業の一員として取り組んで参りました。長期的な視点を持ち、社会のニーズに合わせながら、鉄工部・重機部を兼ね備える自社にしかできない取り組みを見つけ、そして未来に向けて持続可能な社会を実現し、守り、支え、繋ぐことこそがわたしたちの役割だと感じております。そして、一人ひとりが暮らしの豊かさを真剣に考え、SDGs達成を目指して参ります。

Number

#24

物流業

森実運輸株式会社

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

CO_2排出量削減、営業車の燃費向上、リサイクルの推進

グリーン経営認証を取得し、継続的な環境負荷低減へ取り組んでいます。

取り組み 02

資格取得支援と取得率アップ、体制づくり、試験合格バックアップ

積極的な資格取得や講習受講を促しており、受講料の全額負担等バックアップをおこなっています。

取り組み 03

BCPの策定

災害発生時の基本的対処法は策定しており、事業所単位の安全品質管理活動は日頃からおこなっています。
今後これらをBCP体制の構築へつなげていきます。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市惣開町2番13号
- ▶ 設立　平成16年12月1日
- ▶ https://www.morizane.co.jp/

大正3年、本格的な海陸総合運送事業を開始するために新居浜へ移転した当社は、一世紀に亘り新居浜とともに成長・発展して参りました。現在では陸・海・空の複合一貫輸送を柱として、3PL物流の提案やサービスから飲食業まで幅広い事業を展開し、平成29年には地域未来牽引企業に選定されています。燃料供給、車両整備、部品調達、保険代理店業、陸上輸送、システム開発、ビルメンテナンス、産廃処理、航空機器部品販売などを事業とする8つのグループ会社と連携し、「モノの流れ」をトータルで考える総合物流企業です。また、環境問題やBCP策定などにも積極的に取り組み、地域との永続的な共存共栄を目指す「環境と人にやさしい企業」です。

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGsの項目

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

森実運輸は明治26年に回漕店として創業してから、129年に亘り四国の物流業界をリードし、地域とともに発展してきました。現在は総合物流企業として陸・海・空運業そして通関業、倉庫業、船舶代理店業、建設業等と多種多様な分野で新居浜と全国をつなぐ役割を担っています。経営理念として「社会から信頼され永続する企業をめざす。」を制定し、グリーン経営の認証取得を通して物流の環境負荷軽減に取り組んでいます。また市内に点在する事業所では公道での交通安全立哨など、地域社会へ貢献できるよう様々な活動をおこなっています。そして働き方改革では、女性活躍等推進事業の認可取得を始め、子供育成支援等、当社はSDGs目標達成に向けて、仕事と家庭の両立を目指し、この地に根付いた活動を継続いたします。

代表取締役社長　森 實 公 英

Number
#25

金属製品製造業

東和工業株式会社

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

フランジメーカーとして徹底したコスト削減と一貫生産体制を確立

ロボットを導入し、CNC旋盤と連動させることで24時間無人稼働の可能な設備を導入、稼働実験をおこなっています。

取り組み 02

造船端材を利材活用し、原料としての製品製造

各工程における歩留り向上と製造ロスの減少を継続検証しています。

取り組み 03

女性管理職の登用、高齢者、障がい者、外国人の採用等によるダイバーシティ経営の促進

職長教育の推進と適材適所な人員配置、技能実習生制度の活用と特定技能資格の推進をおこなっています。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市西原町二丁目7番38号
- ▶ 設立　昭和44年6月27日
- ▶ http://touwakogyo.com/

私たちは、継手部品であるフランジの国内一貫製造メーカーです。フランジは造船はじめ製紙・製鉄・化学・電力プラント、重機械や一般機械など多岐に渡る分野で使用されています。小径から大径までである国内外の規格品（量産品）だけでなく、図面からの特殊品（少量品）にも製造対応し、様々な鋼種の製造実績を持っています。海外製品とは一線を画し、品質・コスト・納期対応に加え、お客様へより良い製品を提案し続けています。「ものづくり　人つなぎ　笑顔づくり　～継続は力なり～」を企業理念に掲げ、必要とされる企業であり続けるよう前進をしていきます。

企業ページはこちら

東予ものづくり祭 出場風景

特に取り組んでいるSDGｓの項目

代表取締役 神野恵介

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

東和工業は昭和44年に創業以来、50年以上フランジをつくり続けている会社です。企業理念にもある「つくる」というキーワードは、弊社内では、作る＝継続・造る＝思考・造る＝発想として、昔ながらの良いところを継続し、今を如何に生き抜くかを思考し、未来へ向けて発想を広げていきたい、としています。大きなビジョンに向けて会社として一丸になって向かっていくことと併せて、一人一人ができることから実践していくことで、SDGｓの達成を目指していきます。

Number

環境想造事業

#26 株式会社イージーエス

▶ SDGs達成に向けた取り組み

取り組み 01

プラスチック資源循環、産業廃棄物処理等の環境事業の発展

廃棄物の再資源化、プラ素材の再利用等3R事業を推進しています。

取り組み 02

女性の管理職比率を引き上げ

女性活躍推進の行動計画に従い、女性社員の活躍の場を広げています。

取り組み 03

エネルギー由来のCO2排出量削減

熱回収や再生可能エネルギーを使用し発生抑制に取り組んでいます。

COMPANY PROFILE

- ▶ 愛媛県新居浜市新田町三丁目1番39号
- ▶ 設立　昭和58年1月27日
- ▶ https://egs21.co.jp

私たちは、幅広い事業活動を通じて、地域の皆様と安全･安心を共有し、持続可能な明るい未来を創造します。

【環境事業】

「廃棄物は資源である」との考えから廃棄物の営業・収集運搬・処理だけでなく資源化設備の運転管理・技術開発・環境分析や環境製品の販売、プラスチックリサイクル、固形燃料の製造販売といったリサイクルも含め、環境をトータルで考えた事業をおこなっています。

【グリーン事業】

グリーンサービス事業部門は（環境緑化関連事業、補修関連事業、生活環境改善事業）と環境に配慮した3つの事業を柱にお客様の快適な生活実現のため、様々なニーズ・要望に知識や経験を活かし応え、充実した最良のサービスを提供しています。

【サービス事業】

企業で働くすべての人が安全を優先し、確かな知識と技術でリスクを最小化することにより、企業が持続可能な事業運営をおこなうための支援をおこなっています。

企業ページはこちら

特に取り組んでいるSDGｓの項目

代表取締役社長　加藤和宏

▶ 経営者に聞いてみた！我が社のSDGs

株式会社イージーエスは住友化学グループの企業として、1983年（昭和58年）の創業以来、総合的な環境処理関連事業、各種サービス事業を柱に未来にやさしい環境づくりに取り組んでおります。「私たちは、幅広い事業活動を通じて、地域の皆様と安全・安心を共有し、持続可能な明るい未来を創造します。」の企業理念のもと、「環境」という切り口から、みんなが「想像」する未来を一緒に「創造」していく「環境想造事業」により、人と自然の新たな共生社会の実現を願っております。未来に向けて、社員一人ひとりが仕事を通じて目標・夢を実現すべく、SDGsに代表される「持続可能な社会の実現」に向けて、開発目標が達成できるよう、変化にしなやかに適応しながら自身の成長と共に取り組んでおります。

より良い企業を目指して！
企業が集まり、働き方改革について考え、取り組んでいます！

働き方改革ワークショップ

新居浜市内企業５社が参加！

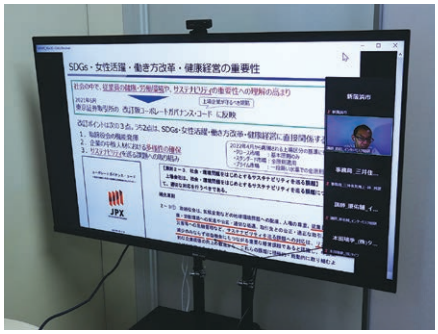
新居浜市内の働き方改革に取り組む企業が集まり、企業同士の交流とさらなるレベルアップを目的にワークショップを開催しました。

STEP 01

第一回

現状把握＋目標設定

ありたい姿と現状の差から課題を把握し、改善に向け具体的な目標値を設定しました。



STEP 02

立案＋実行

第１回ワークショップの後、講師からアドバイスを受けながら、各企業が実行計画をたてて、働き方改革に向けて取り組みを始めました。

STEP 03

第二回

共有と整理

各企業の取り組みを共有し、情報交換をおこない、働き方改革に取り組むにあたっての、問題点の対策を整理しました。

STEP 04

第三回

効果検証

各企業の取り組みに対する評価と改善状況の確認をおこない、問題点の解決策を検討しました。

講師コメント

参加企業のみなさんが、お互いに自社の取り組みを発表し合い、意見を交わし合う姿が非常に印象的でした。働く環境をより良くしていこう！という真摯な思いと活力が、新居浜市には強くあることを感じました。

講　師
MS&AD インターリスク総研㈱

参加企業の取り組みを一部紹介します！

青野海運株式会社

▶業　種
海上運送 他

▶従業員数
65名

課　題 デジタル機器への苦手意識の払拭

目標設定 オンラインの活用機会を増やす（週 2 回ほど）

取り組み 会議・打ち合わせ資料は
オンラインにて共有

成果・現状 基幹システムをクラウド化し、事務職員は
100% 在宅勤務が可能となった

今後の展望 在宅勤務時のルールと勤怠管理の整備

株式会社アシスト

▶業　種
保険代理店

▶従業員数
11名

課　題 働き方の改善・残業時間の削減

目標設定 月平均 20 時間以内

取り組み アポイントの取り方の工夫（曜日や時間）

成果・現状 概ね月平均 20 時間

今後の展望 さらに休日出勤機会の削減を推進
各営業社員の行動平準化を進める

株式会社大石工作所

▶業　種
プラント製造・保守

▶従業員数
49名

課　題 時間外労働時間の削減

目標設定 時間外労働時間を 2018 年対比で 25% 削減

取り組み 勤怠管理システムを活用し、社員各々が自身の繁忙期を予測し、出勤の振替等を実施

成果・現状 対象 27 名中 13 名が達成（2021 年 12 月時点）

今後の展望 対象社員を拡大・DX 推進による生産性向上

株式会社タイワ

▶業　種
ソフトウェア
開発・販売

▶従業員数
18名

課　題 業務の効率化と複層化・残業時間の削減

目標設定 残業時間ゼロ（昨年度は 30 時間／年）
＊数字にこだわるというよりはその意識を高める

取り組み ヒアリングおよび業務量調査による棚卸し

成果・現状 調査結果を分析、対応計画を策定し施策実行中

今後の展望 業務マニュアルを作成し、業務標準化を図る
問い合わせの多い内容の動画作成＆HP 掲示

株式会社ハートネットワーク

▶業　種
ケーブルテレビ運営

▶従業員数
63名

課　題 社員の定着

目標設定 離職率の低下（約 20%⇒5%）

取り組み エンゲージメントサーベイ※の導入・結果分析
残業時間削減・健康経営の推進

※ 従業員と組織の心的なつながり（エンゲージメント）を測定することで、組織の状態を可視化する診断ツール。

成果・現状 離職率 3%（2021 年 4 月～ 12 月）

今後の展望 1on1 を実施する等各社員へのフォローを実施
残業時間の見える化による分析
中期計画策定に若手社員の参加（WG 結成）

就職支援窓口

01 ジョブカフェ愛 work

15歳以上44歳以下のサポートを希望される方を対象に、
ひとり一人の状況に応じた就職活動のサポートをしています!

〒790-0012 愛媛県松山市湊町四丁目8-13
TEL:089-913-8685　FAX:089-913-8685
平日 9時～19時　土曜日10時～18時 (休日/日曜日、祝日、年末年始)

https://www.ai-work.jp/

02 ハローワーク

新居浜公共職業安定所です。職探しに関する相談を
受け付けています。

〒792-0025 新居浜市一宮町一丁目14-16
TEL:0897-34-7100　FAX:0897-34-0590
月曜日～金曜日 8時30分～17時15分 (休日/土･日曜日、祝日、年末年始12/29～1/3)

03 あのこの愛媛

愛媛県の公式求人サイト・移住総合情報サイト

https://ano-kono.ehime.jp

就職支援情報

▶ 新居浜市奨学金返済支援事業

新居浜市に本社のある中小企業等に就職した方を対象に奨学金返済を支援します。

最大60万円(20万円/年×3回)

年間奨学金返済額の 2/3(最大 20 万円)
1 年に 1 回、最大 3 回まで補助します。
(ただし第 1 回目交付日から 5 年を期限とします。)

対象者　下記条件をすべて満たす人※④は (1) ～ (3) のいずれか

① 奨学金の貸与を受けて、大学院、大学、短大、専修学校専門課程、高等専門学校、高等学校、高等技術専門校に進学した人
② 奨学金を 1 年分以上返済済みで、奨学金返済金、市税などの滞納がない人
③ 第一回目の交付申請時の年齢が 30 歳以下で、新居浜市に住民票がある人
④ (1) 平成 27 年 3 月以降に市内に本社のある中小企業に就職し、1 年以上継続して雇用されている人
(2) 平成 27 年 3 月以降に市内において起業し、1 年以上継続して事業をおこなっている人
(3) 平成 27 年 3 月以降に市内において第一次産業に従事し、1 年以上継続して従事している人

対象となる奨学金

① 日本学生支援機構　第一種奨学金
② 日本学生支援機構　第二種奨学金
③ 社会福祉協議会　教育支援費
④ その他市長が認める奨学金

▶ 新居浜市ふるさと定期便

月に一回ほど登録された方に新居浜市内のイベント情報や就職情報などをお届けします。
【登録できる方】進学や就職で新居浜市を離れている方

お届けする情報

・新居浜市でのイベント情報、まちのトピックなど
・新居浜市内の就職情報
・その他、登録された方から要望の多かった情報

新居浜市働き方改革・SDGs 推進事業ガイドブック

2022 年 3 月発行

【　発　　行　】 新居浜市経済部産業振興課
【　企画・編集　】 東田印刷株式会社
【制作・印刷製本】 東田印刷株式会社
【　漫 画 原 作　】 曽我部　弘 (新居浜市教育委員会事務局人権教育課)
【　漫 画 作 画　】 大沢いずみ (東田印刷株式会社)
〈 問い合わせ先 〉 新居浜市経済部産業振興課　TEL:0897-65-1260

※当冊子に掲載されている文章、キャラクター等の無断転載・無断加工を禁止しております。
本書の一部または全部を著作権法の定める範囲を超え、無断で複写、複製、転載あるいはファイルに落とすことを禁じます。

先輩たち卒業しちゃったな
俺たちも、もう三年生か…
麻衣は進路どうするんだ？
俺、就職しようと思うんだよね
どんな仕事があるか一緒に調べようよ！
私も！新居浜市内で就職しようと思ってるよ

そうして新学期を迎えた僕たちは就職に向けて企業の情報収集を始めた
その条件なら、ここは？
う～ん…
あれ、友貴じゃん
友貴も就活してんの？
ヨッ！
隆！麻衣！二人とも就活？
勤めたい企業見つかった？

そういう麻衣こそ
何を基準に探してるんだよ
私は長く働いて、自分自身を成長させてみたいわ
だから資格取得支援や出産後も育児休暇が取れる福利厚生の充実した職場を探してる！
仕事とプライベートの両立を目指そうとするワークライフバランスが整っている企業がいいわ！
へ～すごいなよく調べてる
麻衣はしっかり目標があるんだね
面談（7月）
隆君は就職希望かどんな職種を希望しているんだい？
先生っ 僕はサッカー部に所属していたから体力には自信あります！だからその長所を活かせて、尚且つ 給料の高い会社があればと思っています
自分に合う会社っていうのは給与や仕事内容だけでは見つからないもんだよ夏休みに応募前見学行ってみたらどうかな
ドーン！
応募前見学とかあるんですか？行きたいです!!
じゃあ手続きしておくよ
こうして僕はあかがね機械製作所の応募前見学に参加した
ガッガッガッガッ
いろいろな機械があるでしょう
あかがね機械製作
見たことない機械がたくさんありますね！
あれは何ですか？
キラキラ
ゴンゴンゴンゴン
キュイーン
キュイーン

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

あれは太陽光発電だね
できるだけCO_2を出さない
ようにしているんだよ
君はSDGsって
知っているかい？

はい！
学校の授業で
習いました！

うちは社訓である
「共存」を軸として、
会社全体でSDGsに
取り組んでいるんだ
他にも、
環境負荷を考えて
事務用品のリサイクルや
植樹ボランティアを
おこなっているよ

あれ、工場からたくさん
人がでてきたな…

もう定時
だからね

今、会社では労働生産性を
上げて、残業を減らす改革を
おこなっているんだよ
いわゆる、ワークライフバランスの
推奨ってやつだね
プライベートも
大事にしてもらいたいんだ

その日の夜

隆、応募前見学に
行ったんだって？

どうだったの？

今まで、
給料が高いとか
楽な仕事とか

そんなことしか
考えてなかった
けど、

今日課長さんと
話していて気づいたんだ
SDGsの活動に取り組んで
いる企業って事業以外でも
社会に貢献しているって
いうことだよね？
社会全体の問題を
自分達自身のこととして
取り組んでるって
すごくかっこいいよね

そうか
いろいろ気づきが
あったんだな
父さんの勤めてる
建材会社も
植林事業に参加
してるんだ
これも社会貢献の
一つだね

へぇ～…

進路相談室にて

先生！僕
あかがね機械製作所に
行きたいです！

お、行きたいところ
見つかったんだな
もう志望動機は書けるかい？

もちろん
ですっ！

とは言った
ものの…

どうやって書けばいいんだー
麻衣はもう書けたの～？
私はもう書いたわよ
履歴書を元に面接試験で聞かれるんだから自分の志望動機はちゃんと明確にしとかなきゃね！
見学で感じたことを素直に書けばいいんじゃない？
見学で感じたこと…
素直に、か…
うん！何か書けそうな気がしてきた！麻衣！ありがとう
お互い頑張りましょっ
あかがね機械製作所
次の方、どうぞ学校名と―
はいっ！愛媛県立新居浜高等学校から来ました 新居 隆ですよろしくお願いします！
では、志望動機を聞かせてもらえるかな？
共存 社訓
ほうっ―
私は、「共存」という社訓に共感し、御社に勤めたいと思い、志望させていただきました
御社はCO2削減のために太陽光発電を取り入れる等、企業としてSDGsに取り組んでおられます
「共存」という社訓には、人間社会だけでなく、地球環境も含まれているんだと思い、企業活動での社会貢献以外にも真摯に取り組まれる姿勢に魅力を感じました
また、応募前見学をした際に課長さんから「働き方改革で効率を上げ、社員のワークライフバランスを維持することで、労働生産性の向上を目指している」という話をお伺いし、御社がなぜこんなに革新的な素晴らしい製品を世に生み出していけるのかが分かりました
御社で生き生きと仕事をされる皆さんを見て、自分もこのように働きたいと思い、志望致しました

後日（9月下旬）
隆君、面接の結果が出てるよ職員室においで
え！もう!? こわいな～
隆なら大丈夫だよ
バンッ バンッ
えーっ！
ほんとうに合格ですか！
やったー!!
課長から伝言で、「是非うちの会社で仕事と趣味を両立させてくださいね」とのことだ
そして僕は卒業式を迎え、あかがね機械製作所に就職した
最初は難しかった仕事も、会社の資格取得支援制度のおかげで勉強ができて徐々に慣れてきた
SDGsに関心があるこの会社ならではの取り組みも、今となっては仕事のやりがいの一つになった
あかがね機械製作所
隆くん！もう終業の時間だよ今日はクラブ活動するんでしょ？早くきりあげて行っておいで
はいっ！
週末の対抗試合応援に行くよ
頑張ります！
良い企業の魅力って、給料や仕事内容だけではないんだ！働き方改革や、SDGsに取り組む企業の魅力に気が付いてよかった!!
END

就活のすすめ